

ЕКСПЕРТНІ ВИСНОВКИ

первинної акредитаційної експертизи підготовки фахівців з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) освітнього ступеню «бакалавр» у Національному університеті «Львівська політехніка»

Відповідно до пункту 4 Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 9 серпня 2001 року № 978 «Про затверджені Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах», з метою проведення первинної акредитаційної експертизи підготовки фахівців з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) освітнього ступеню «бакалавр» у Національному університеті «Львівська політехніка» та наказом Міністерства освіти і науки України від 05.06.2018 р. № 1092-л «Про проведення акредитаційної експертизи», експертна комісія Міністерства освіти і науки у складі:

Голова комісії: НАЗАРОВА Галина Валентинівна – завідувач кафедри економіки та соціальних наук Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, доктор економічних наук, професор;

Член комісії: ЧЕРВІНСЬКА Любов Петрівна – професор кафедри управління персоналом та економіки праці Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», доктор економічних наук, професор

У період з 20 червня 2018 р. по 22 червня 2018 р. безпосередньо на місці провела експертне оцінювання щодо акредитації фахівців напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) галузі знань 0305 «Економіка і підприємництво» за освітнім рівнем «Бакалавр» у Національному університеті «Львівська політехніка».

Перевірці підлягала достовірність документів, поданих до Міністерства освіти і науки України, в частині кадрового, організаційного та навчально-методичного забезпечення, інформаційного, матеріально-технічного забезпечення та якості підготовки бакалаврів.

У підсумку експертного оцінювання експертна комісія встановила таке:

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА Національного університету «Львівська політехніка»

Повна назва – Національний університет «Львівська політехніка»
Юридична адреса університету: вул. Степана Бандери, 12, м. Львів, 79013.

Національний університет «Львівська політехніка» – один з найстаріших вищих навчальних закладів Європи. Архівні документи Центрального державного історичного архіву України у Львові, зокрема, фонду № 146 (Губернаторство 1772-1854 рр., Намісництво 1854-1918 рр.) та Загального Урядового, Фінансового і Придворного архіву Республіки Австрія у Відні, Засвідчують, що витoki Національного університету «Львівська політехніка» сягають часу створення Реальної школи у Львові (королівський декрет австрійського імператора Франца I за №78, який було видано в Мілані 7 березня 1816 року). У 1825 р., згідно з Королівським декретом австрійського імператора Франца I, трикласне Цісарсько-королівське реальне училище було реорганізоване у Цісарсько-королівське училище технічних наук і торгівлі у Львові. У 1835 р. Училище технічних наук і торгівлі перетворили на Цісарсько-королівську реально-торговельну академію у Львові. У 1844 році було відкрито Цісарсько-королівську технічну академію у Львові з технічним та торговельним відділами (факультетами). Технічна академія у 1877 р. перетворена на Вищу політехнічну школу, 1921 р. – на Львівську політехніку, а 1939 р. – на Львівський політехнічний інститут. Статус Національного університету наданий Львівській політехніці Міністерством освіти і науки України наказом від 30 жовтня 2000 року за №505 на підставі Указу Президента України «Про надання деяким вищим навчальним закладам статусу національних» від 11.09.2000 р. №1059/2000.

З урахуванням важливої ролі Національного університету «Львівська політехніка» в підготовці висококваліфікованих фахівців для потреб національної економіки, поглибленні інтеграційних процесів із науковими установами й вищими навчальними закладами та його міжнародного визнання, постановою Кабінету Міністрів України від 08.07.2009 р. №713 Національному університету «Львівська політехніка» надано статус самоврядного (автономного) дослідницького національного вищого навчального закладу.

Львівська політехніка на сьогодні є провідним вищим навчальним закладом з упровадження в навчальну й наукову діяльність ідеології Болонського процесу. Інноваційні розробки Університету у сфері освіти неодноразово відзначались нагородами різноманітних освітніх форумів. Львівська політехніка запровадила схеми реалізації трансферу знань, що відповідають ідеології Болонського процесу, дають змогу повною мірою втілити нові навчальні програми підготовки фахівців спільно із провідними технічними університетами Європи й видавати два дипломи (вітчизняний та іноземний).

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

Структуру Університету складають 18 інститутів (16 навчально-наукових, Інститут дистанційного навчання, Міжнародний інститут освіти, культури та зв'язків з діаспорою), науково-дослідна частина, сім коледжів, науково-технічна бібліотека, видавництво, студентське проектно-конструкторське об'єднання (ПКО) «Політехніка», бізнес-інкубатор, технопарк, музей, Народний дім «Просвіта», 4 навчально-оздоровчі табори в Карпатах, на Чорному морі та у Львівській області, 2 навчальних полігона.

Навчальний процес забезпечують науково-педагогічні працівники чисельністю 2243 особи, із яких 347 (15,5%) – доктори наук, професори, і з них штатних працівників – 294 (84,7%), кандидатів наук, доцентів – 1223 (54,5%), з них штатних працівників – 1152 (94,2%).

Національний університет «Львівська політехніка» проводить підготовку фахівців відповідно до ліцензії, затвердженої наказом МОН України №122-л від 9.06.2017р. за денною та заочною формами навчання за 67 бакалаврськими напрямками та 54 магістерськими спеціальностями. Рішенням Державної акредитаційної комісії України від 25.05.2012 року Національний університет «Львівська політехніка» визнано акредитованим за статусом вищого навчального закладу IV рівня зі строком дії сертифікату до 01.07.2022 року. Сертифікат про акредитацію – серія РД-IV № 1454863 від 13.07.2012 року.

У Національному університеті «Львівська політехніка» за багато років сформувалася міцна і добре структурована матеріально-технічна база, яка нараховує 32 навчальних корпуси з площею для навчальних аудиторій, приміщень для науково-педагогічних працівників, службових приміщень, 15 гуртожитків, профілакторій та 3 бази відпочинку, їдальні та буфети, а також медичні пункти, певну кількість споруд інженерного призначення.

Університет очолює ректор Бобало Юрій Ярославович, освіта вища, спеціальність – «Радіотехніка», д.т.н., професор.

Підготовка фахівців за усіма напрямками підготовки та спеціальностями здійснюється за денною та заочною формами навчання. Університет здійснює перепідготовку за акредитованими базовими напрямками та спеціальностями (зокрема, з надання другої вищої освіти) та підвищення кваліфікації фахівців.

Програма розвитку навчальної та методичної роботи кафедр університету здійснюється відносно загальних концептуальних положень університету, які враховують специфіку окремих фахових спрямувань, положень до комп'ютерної, економічної, екологічної, гуманітарної підготовки, положень наукової та видавничої діяльності кафедр, факультету і університету загалом.

Загальні показники університету та його розвитку наведені у табл. 1.

**ЗАГАЛЬНІ ПОКАЗНИКИ РОЗВИТКУ
Національного університету «Львівська політехніка»**

№ з/п	Показники	Значення показників
1.	Рівень акредитації університету	IV
2.	Кількість ліцензованих напрямів підготовки, спеціальностей	67/54
3.	Кількість напрямів підготовки, спеціальностей акредитованих за:	
	– 1 рівнем	33
	– 2 рівнем	62
	– 3 рівнем	108
	– 4 рівнем	127
4.	Контингент студентів на всіх курсах навчання:	23358
	– денна форма навчання	18188
	– заочна форма навчання	5170
5.	Кількість навчально-наукових інститутів	16
6.	Кількість кафедр	115
7.	Кількість науково-педагогічних працівників	2322
8.	Серед них:	
	– докторів наук, професорів, осіб (%)	343 (14.8%)
	– кандидатів наук, доцентів, осіб (%)	1278 (55%)
9.	Загальна навчальна площа будівель, кв. м.	358 919,6
10.	Загальний обсяг державного фінансування (тис. грн.)	449 167
11.	Кількість посадкових місць в читальних залах	1 100
12.	Кількість робочих місць з ПЕОМ для студентів /у тому числі з виходом в Інтернет	5 140/2 475

За діяльність з надання освітніх послуг із підготовки фахівців освітнього рівня «бакалавр» за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) у Львівській політехніці відповідає кафедра менеджменту персоналу та адміністрування Інституту економіки і менеджменту (ІНЕМ), одного із найпотужніших інститутів у Національному університеті «Львівська політехніка». Головними структурними складниками інституту є вісім випускових кафедр: економіки підприємства та інвестицій, кафедра менеджменту організацій, кафедра менеджменту персоналу та адміністрування, кафедра маркетингу і логістики, кафедра зовнішньо-економічної та митної діяльності, кафедра менеджменту і міжнародного підприємництва, кафедра обліку та аналізу, кафедра фінансів. Навчальний процес на випускових кафедрах ІНЕМ забезпечують понад 250 викладачів, серед них 25 професорів, 23 доктори та 218 кандидатів наук. Матеріально-технічна база підготовки фахівців – одинадцять комп'ютерних лабораторій та три спеціалізовані навчально-наукові лабораторії, обладнані сучасною технікою та програмним забезпеченням.

Голова експертної комісії



д.екоп.н., проф. Г.В.Назарова

Кафедра персоналу та адміністрування створена в Національному університеті «Львівська політехніка» наказом ректора 20.12.2010 року (наказ № 200–10) у складі Інституту економіки і менеджменту Національного університету «Львівська політехніка».

З 2014/2015 навчального року кафедра готує бакалаврів з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» та магістрів спеціальності 073 «Менеджмент» за спеціалізацією «Менеджмент персоналу». У 2016/2017 навчальному році отримала 40 ліцензованих місць для підготовки студентів освітнього рівня «магістр».

***Висновок комісії:** Національний університет «Львівська політехніка» здійснює підготовку фахівців напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) галузі знань 0305 «Економіка і підприємництво» за освітнім рівнем «Бакалавр». Здійснення освітньої діяльності відбувається згідно із сучасними освітніми вимогами та в межах діючої ліцензії. Національний університет «Львівська політехніка» має якісний науково-педагогічний склад, що дає можливість здійснювати підготовку бакалаврів напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка). Документи, які забезпечують правові основи діяльності Університету, що представлені в акредитаційній справі, є достовірними, а їх комплексність та зміст дають змогу отримати повну інформацію про організацію підготовки фахівців напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка).*

2. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ

Запорукою зростання кількості студентів є вдало проведена профорієнтаційна робота. Кафедра менеджменту персоналу і адміністрування проводить активну профорієнтаційну роботу серед молоді області, випускників загальноосвітніх шкіл, закладів професійно-технічної освіти I-II рівнів акредитації, технікумів, коледжів.

Викладачі кафедри відвідують школи, ліцеї, гімназії, коледжі, технікуми, інші навчальні заклади міста і області. Друковані матеріали (буклети, листівки) про «Львівську політехніку», спеціальність, довідник абітурієнта видаються кожного року перед початком вступної кампанії.

Кафедра бере участь в організації та проведенні фестивалю науки та інтелекту «Наукові фестини» (з демонстрацією матеріально-технічного та методичного забезпечення), інших заходів, що проводяться університетом та передбачають зустрічі з абітурієнтами, їхніми батьками та керівниками загальноосвітніх шкіл, закладів професійно-технічної освіти I-II рівнів акредитації, технікумів, коледжів. На «Дні відкритих дверей» кожний охочий може отримати детальну інформацію про університет, спеціальності, які можна здобути за період навчання, місця працевлаштування та інше. Отже, абітурієнти отримують актуальну інформацію про можливості вступити до

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

**Показники формування контингенту студентів за напрямом
підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»
(051 Економіка) освітнього ступеню «бакалавр»
Інституту економіки і менеджменту**

№ з/п	Показники	Роки			
		2014/ 2015	2015/ 2016	2016/ 2017	2017/ 2018
1.	Ліцензований обсяг підготовки (денна форма / заочна форма)	25/0	25/0	115/90	115/90
2.	Прийнято на навчання, всього (осіб)	6	17	40	48
	• денна форма	6	17	40	48
	в т.ч. за держзамовленням:	3	5	23	13
	• заочна форма	-	-	21	6
	в т.ч. за держзамовленням	-	-	1	-
	• нагороджених медалями, або тих, що отримали диплом з відзнакою	-	3	-	-
	• таких, які пройшли довгострокову підготовку і профорієнтацію	-	-	-	-
	• зарахованих на пільгових умовах, з якими укладені договори на підготовку	-	-	-	-
3.	Подано заяв на одне місце за формами навчання	7.3	7.52	4.52	4.48
	• денна форма	-	-	0.23	0.39
	• інші форми навчання (заочна)	-	-	-	-
4.	Конкурс абітурієнтів на місце держзамовлення:	90,1	87,6	87,9	88,3
	• денна форма	-	-	68	-
	• інші форми навчання (заочна)	-	-	-	-
5.	Кількість випускників ВНЗ I-II рівнів акредитації, прийнятих на скорочений термін навчання на:	-	-	-	-
	• денну форму	-	-	-	-
	• інші форми (заочна)	-	-	-	-

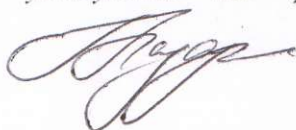
«Львівської політехніки» на спеціалізацію «Управління персоналом та економіка праці» та працевлаштування після його закінчення.

Стан прийому абітурієнтів та динаміка змін контингенту студентів за денною формою навчання з напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) освітнього ступеню «бакалавр» наведені у табл. 2., 3.

Висновок комісії:

Результати аналізу поданих матеріалів з організаційних та профорієнтаційних заходів указують на формування якісного складу

Голова експертної комісії



д.економ.н., проф. Г.В.Назарова

Таблиця 3

**Динаміка змін контингенту студентів за денною формою навчання
за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка)
Інституту економіки і менеджменту освітнього ступеню «бакалавр»**

№ з/п	Назва показника	Роки																							
		2014/2015						2015/2016						2016/2017						2017/2018					
		курс						курс						курс						курс					
		1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
1.	Всього студентів за напрямом підготовки (спеціальністю)	6	-	-	-	-	-	17	10	-	-	-	-	40	16	10	-	-	-	48	40	15	9	-	-
2.	Всього студентів у ІНЕМ на 1.10. відповідного року	54 2	49 2	51 0	49 3	-	-	63 9	54 8	55 2	48 8	-	-	52 3	64 0	56 2	53 2	-	-	53 5	52 5	62 3	52 5	-	-
3.	Кількість студентів, яких відраховано (всього): в т.ч. - за невиконання навчального плану - за грубі порушення дисципліни - у зв'язку з																						1		
																							1		

студентів, відповідність їх підготовки потребам регіону у фахівцях цього профілю. Комісія, здійснивши експертизу поданої документації, встановила, що під час організації та проведення прийому студентів дотримано законодавчих вимог, ліцензійний обсяг прийому не перевищено.

3. ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Для надання освітніх послуг з підготовки фахівців за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» освітнього ступеню «бакалавр» робочою групою НУ «Львівська політехніка» розроблено і погоджено з науково-методичною радою Інституту економіки і менеджменту варіативні частини освітньо-професійної програми і освітньо-кваліфікаційної характеристики бакалавра з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці». Ці документи були розглянуті та затверджені Науково-методичною радою університету.

Освітньо-професійна програма (ОПП) відображає мету професійної підготовки, галузеві особливості, визначає місце бакалавра (види діяльності, первинні посади), основні вимоги (завдання та уміння) до нього, конкретизує зміст освіти, окреслює програмні компетенції та результати навчання. В ОПП дотримано структурно-логічні схеми викладання, створено підґрунтя для формування навчальних планів, розробки робочих програм з навчальних дисциплін.

Атестація випускників напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) проводиться у формі складання кваліфікаційного екзамену, захисту бакалаврської кваліфікаційної роботи та завершується видачею документів встановленого зразка про присудження ступеня бакалавра з присвоєнням кваліфікації: Бакалавр з Управління персоналом і економіки праці. Атестація здійснюється відкрито і публічно.

Нормативні та варіативні дисципліни узгоджені за структурно-логічною послідовністю та містять необхідні навчально-методичні матеріали для підготовки бакалаврів, що відповідає вимогам ліцензування.

Навчальний план за структурою, змістом та оформленням відповідає вимогам вищої школи та галузевих стандартів за спеціальністю 051 «Економіка» у галузі знань «Соціальні та поведінкові науки». Графіком навчального процесу передбачено вісім семестрів навчання (4 роки). Дотримано нормативи щодо кількості форм контролю та тривалості сесій, практик і канікул, практична підготовка логічно взаємоузгоджена щодо теоретичної та періодів державної атестації. Дотримано сучасні нормативи тижневого навантаження. Забезпечено наскрізну комп'ютерну підготовку та реальну селективність в усіх семестрах.

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

Таким чином, зміст наступності та ступеневості підготовки фахівців відповідають державним вимогам, потребам ринку праці, вирішенню питань безперервності якісної підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) у галузі знань «Соціальні та поведінкові науки». Варіативна частина ОПП орієнтована на підготовку фахівця з дисциплін, що за направленістю відповідають ринку праці в Україні загалом та у Львівській області зокрема.

Висновок комісії:

Комісія відзначає наявність усіх документів, згідно з якими здійснюється навчальний процес. Проаналізувавши подані матеріали, комісія відзначає відповідність змісту навчальних планів підготовки фахівців освітнім рівня «бакалавр» за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка).

4. ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

На кафедрі менеджменту персоналу і адміністрування наявний комплекс навчально-методичної документації, яка відображає організацію, зміст та методику проведення навчального процесу фахівців освітнього рівня «бакалавр» за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка). Навчальні плани підготовки бакалаврів на 100% забезпечені програмами дисциплін, зміст яких відповідає сучасним вимогам.

Навчально-методичне забезпечення підготовки бакалаврів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) складається з таких основних елементів:

- освітньо-професійна програма (ОПП);
- навчальний план спеціальності;
- робочий навчальний план;
- робочі програми навчальних дисциплін;
- програми та методичні вказівки до проходження практик;
- методичні вказівки до виконання бакалаврської кваліфікаційної роботи;
- методичні рекомендації до виконання лабораторних та практичних робіт;
- методичні рекомендації до виконання курсових проектів і курсових робіт;
- завдання для самостійної роботи студентів і методичні рекомендації з їхнього виконання;
- засоби діагностики й контролю якості навчання (питання до заліків, питання до іспитів, завдання до контролю знань, пакети комплексних

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

контрольних робіт (ККР) перевірки знань із дисциплін, критерії оцінки знань і умінь студентів;

– електронні навчально-методичні комплекси навчальних дисциплін, розміщені у віртуальному навчальному середовищі Львівської політехніки.

Робочі навчальні програми, розроблені та рекомендовані кафедрами, розглянуті, схвалені й затверджені науково-методичними комісіями відповідних навчально-наукових інститутів. Кожна робоча програма містить орієнтовний тематичний план, перелік форм проведення практичних занять та самостійної роботи студентів, а також порядок контролю і оцінювання знань (поточний і підсумковий) та список інформаційних джерел, у тому числі електронних. Поточне коригування робочих програм (оновлення змісту, джерел, деталізація процедури контролю й оцінювання тощо) відбувається щороку.

Лекції з більшості дисциплін мають візуальне мультимедійне супроводження. Для підвищення якості теоретичної та практичної підготовки, активізації самостійної роботи для всіх дисциплін навчальних планів використовуються як власні розробки кафедр університету (підручники, навчальні посібники, видані Національним університетом «Львівська політехніка», методичні рекомендації, роздаткові матеріали тощо), так і зовнішні надходження – використовується прикладне програмне забезпечення, інтернет-ресурси, навчальна література, вебінари тощо).

Університетом розроблено «Положення про самостійну роботу студентів», створена необхідна кількість робочих місць в усіх підрозділах бібліотеки, сформовано відповідний кількісний і якісний склад друкованих і електронних фондів, доступна система роботи з електронними джерелами. В університеті створено потужний комплекс з видання і тиражування методичних рекомендацій. Графіки роботи спеціалізованих аудиторій та комп'ютерних класів повністю пристосовані до потреб студентів.

У віртуальному навчальному середовищі Львівської політехніки розміщено навчально-методичні комплекси дисциплін, що забезпечують мобільну доступність навчальних матеріалів, робочих планів, інтерактивні тренування та тестування знань студентів.

Навчальним планом підготовки бакалаврів передбачено дві курсові роботи і 5 курсових проектів, а саме з дисциплін циклу природничо-наукової підготовки: «Вступ до фаху «Управління персоналом та економіка праці»» (КР), «Розробка системи менеджменту» (КП). З циклу професійної та практичної підготовки передбачено виконання: «Формування комплексу маркетингу організації» (КП), «Системне оцінювання ефективності керівників та планування кар'єрного зростання» (КР), «Економіка господарської діяльності підприємства» (КП), «Кадрове діловодство з використанням інформаційно-комп'ютерних систем» (КП), «Управління командами (проектами)» (КР).

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

На виконання ухвали Вченої ради Національного університету «Львівська політехніка» № 52 від 28.11.2006 р., наказу ректора № 9-10 від 8 лютого 2007 р. та з метою удосконалення контролю якості вивчення студентами «Львівської політехніки» навчальних дисциплін та системи оцінювання якості знань в університеті щорічно проводяться контрольні заходи з оцінювання рівня залишкових знань студентів. Контроль залишкових знань студентів проводять у формі комплексних контрольних робіт (ККР) за тестовими контрольними завданнями, розробленими відповідними кафедрами згідно з «Положенням про оцінювання залишкових знань студентів з навчальних дисциплін у формі комплексних контрольних робіт», затвердженим наказом ректора № 121-10 від 16.10.2012 р. Результати ККР враховуються в рейтинговій оцінці студента відповідно до нормативного документу університету «Положення про рейтингове оцінювання досягнень студентів», затвердженого наказом ректора № 122-10 від 25.06.2015 р.

Кафедрою менеджменту персоналу та адміністрування розроблено пакети ККР з усіх обов'язкових навчальних дисциплін трьох циклів підготовки (гуманітарної та соціально-економічної, природничо-наукової, професійної та практичної підготовки) навчального плану підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка). Кожен пакет ККР укладений з урахуванням спрямованості на виявлення рівня базових знань та вмінь студентів, які вони використовуватимуть у своїй подальшій навчальній чи професійній діяльності та містить 30 варіантів тестових завдань, сформованих за двома рівнями складності, переліки рекомендованої обов'язкової та додаткової довідкової літератури, опис критеріїв оцінювання виконання контрольних робіт і має дві позитивні рецензії (зовнішню і внутрішню).

Графік навчального процесу, розклад занять своєчасно розробляються і затверджуються. Вони оптимально визначають послідовність вивчення дисциплін, доцільно розподіляють протягом тижня лекційне, практичне, лабораторне навантаження студента.

Завідувач кафедри зважено ставиться до планування та оптимального розподілу навчального навантаження викладачів, що відображено в індивідуальних планах, а всі заплановані види робіт відображаються в регламентах роботи, які складаються на кожний семестр. Наприкінці кожного навчального року викладачі звітують про виконання навчального навантаження. Навантаження викладача кафедри менеджменту персоналу та адміністрування становить 600 годин на рік.

Викладачі кафедри на всі дисципліни, відповідно до навчального плану, розробили та затвердили в установленому порядку навчальні та робочі програми дисциплін, методичні рекомендації до виконання практичних і лабораторних робіт, плани практичних і семінарських занять, тематики

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

самостійної роботи студентів. Документацію узгоджено й затверджено в установленому порядку.

Система планування навчально-виховного процесу спрямована на виконання навчального та робочого планів зі спеціальності. У структурі планування, управління і контролю за навчально-виховним процесом задіяні ректорат, навчальний відділ, деканати, кафедри. З метою контролю за якістю навчання проводяться ректорські контрольні роботи. Система оцінювання якості знань студентів дає можливість проводити контроль за якістю теоретичних та практичних умінь та навичок студентів шляхом проведення поточного та підсумкового контролю. Поточний контроль передбачає складання модулів, а підсумковий – заліків та іспитів. Крім цього проводяться комплексні контрольні роботи, що дають змогу виявити рівень залишкових знань студентів з окремих дисциплін.

Висновок комісії:

На підставі аналізу поданих матеріалів комісія констатує, що організаційне та навчально-методичне забезпечення відповідає державним акредитаційним вимогам освітнього ступеню «Бакалавр» з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка). Протягом організації та проведення навчально-виховного процесу дотримано законодавчі і нормативні акти, контроль навчально-виховного процесу здійснюється систематично. Невирішених питань і недоліків у організаційному та навчально-методичному забезпеченні навчально-виховного процесу не виявлено.

5. ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ

Науково-технічна бібліотека (НТБ) Національного університету «Львівська політехніка» є навчальним, науковим та інформаційним центром, місцем розповсюдження знань, духовного та інтелектуального спілкування. На основі широкого доступу до інформаційних ресурсів бібліотека забезпечує друкованими працями, іншими інформаційними матеріалами навчально-виховний та науковий процеси в Університеті. Книжково-журнальний фонд НТБ нараховує 1 962 200 документів. За 2015/2016 навчальний рік фонд поповнився на 25 324 прим., з них 23 509 прим. – українською мовою. Продовжується передплата періодичних видань України. Усього на передплату витрачено 300 290 грн.

Бібліотека обслуговує близько 28 тис. читачів. Книговидача за навчальний рік становить близько 1 млн. документів, з них до 386 тис. – електронних. 55% від загальної кількості книговидач припадає на читальні зали бібліотеки; 44% – на абонементи бібліотеки; 1% – на інші пункти

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

обслуговування. Поступово зростає частка фонду бібліотеки державною мовою і відповідно зростає кількість книговидач українською мовою, що становить 71% від загальної кількості всіх книговидач.

Система обслуговування читачів охоплює 8 абонементів і 7 читальних залів на 1 100 посадкових місць. Загальна площа приміщень бібліотеки становить 10 936 м². Система читальних залів бібліотеки складається із 7-ми спеціалізованих читальних залів.

У бібліотеці створено 90 автоматизованих робочих місць для роботи з бібліотечною інформаційною системою, а саме: електронний каталог, комплектування, систематизатор, каталогізатор, наукова бібліографія, книговидача, адміністратор. У бібліотечній інформаційній системі зареєстровано понад 22 000 користувача. Користувачі бібліотеки через електронний каталог мають доступ до інформації про нові надходження. Активно проводиться ретроконверсія фондів. На кінець навчального року електронний каталог містив понад 475 тис. записів.

Для бібліотек кафедр та підрозділів університету розроблено програмне забезпечення «Кафедральна бібліотека». Це програмне забезпечення надається підрозділам університету для локального спрощеного обліку власних фондів і дає змогу працювати в автономному режимі. Завершено роботу над Web-сайтом бібліотеки. Інформація розташована за адресою <http://library.lp.edu.ua> і допомагає працівникам та студентам університету, читачам бібліотеки знайти найкоротший шлях до книги.

Впроваджуються нові інформаційні технології використання електронних документів у внутрішній роботі НТБ та для обміну документами з читачами та партнерами НТБ.

Висновок комісії:

На підставі аналізу інформаційного забезпечення комісія констатує, що науково-технічна бібліотека Національного університету «Львівська політехніка» та кафедра прикладної лінгвістики містить навчальну літературу та фахові періодичні видання, необхідні для потреб напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка).

6. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Для підготовки фахівців освітнього рівня «бакалавр» напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) залучено 40 працівників (8 – з кафедри менеджменту персоналу та адміністрування, 32 – з інших кафедр, а саме: економіки підприємства та інвестицій, кафедра менеджменту організацій, кафедра менеджменту персоналу та адміністрування, кафедра маркетингу і логістики, кафедра зовнішньо-економічної та митної діяльності, кафедра менеджменту і

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

міжнародного підприємництва, кафедра обліку та аналізу, кафедра фінансів, філософії, української мови, іноземних мов, соціології та соціальної роботи, теоретичної та прикладної економіки, педагогіки та соціального управління, вищої математики, цивільної безпеки, історії, музезнавства і культурної спадщини, фізичної та колоїдної хімії, політології та міжнародних відносин Національного університету «Львівська політехніка»). Із них:

- докторів наук – 6 (15%),
- професорів – 6 (15 %),
- кандидатів наук – 31 (78 %),
- доцентів – 18 (45 %).

Для викладання дисциплін циклу гуманітарної та соціально-економічної підготовки залучені 8 кандидатів наук, 7 доцентів, 3 доктори наук, професори.

Частка науково-педагогічних працівників із науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин цього циклу для освітнього рівня «бакалавр» становить 100 %, з них працюють за основним місцем роботи 100 %. Частка докторів наук або професорів, що викладають дисципліни цього циклу, становить 27 %.

Для викладання дисциплін циклу природничо-наукової підготовки залучено 6 кандидатів наук, доцентів, 1 доктор наук, професор, основним місцем роботи яких є Національний університет «Львівська політехніка».

Частка науково-педагогічних працівників і з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин цього циклу для освітнього рівня «бакалавр» становить 100 %, з них працюють за основним місцем роботи 100%. Частка докторів наук або професорів, що викладають дисципліни цього циклу, становить 16 %.

Для викладання дисциплін циклу професійної підготовки залучено 4 доктори наук, професори, 17 кандидатів наук, доцентів.

Частка науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин цього циклу для освітнього рівня «бакалавр» становить 100 %, із них працюють за основним місцем роботи 100 %. Частка докторів наук або професорів, що викладають дисципліни цього циклу, становить 19 %.

Крім того, у межах цього циклу дисципліни ведуть кандидати наук, доценти, що мають безперервний педагогічний стаж роботи на кафедрі менеджменту персоналу та адміністрування понад 10 років і є авторами наукових монографій, навчальних посібників, конспектів лекцій, електронних навчально-методичних комплексів. Усі науково-педагогічні працівники є високо кваліфікованими фахівцями в своїх галузях і успішно забезпечують підготовку бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка).

Загальну характеристику науково-педагогічних працівників, які забезпечують напрям підготовки 6.030505 «Управління персоналом та

економіка праці» (051 Економіка) освітнього ступеню «бакалавр» наведено в табл. 4.

Таблиця 4

Склад кафедр, характеристика науково-педагогічних працівників, що працюють з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) освітнього ступеню «бакалавр»

№	Назва кафедри (предметної комісії)	НПП, осіб (%)	З них працюють						
			На постійній основі				Сумісники		
			Разом, осіб (%)	У тому числі			У тому числі		
				Доктори наук, професори, осіб (%)	Канд. наук, доценти, осіб (%)	Без наукових ступенів і вчених звань, осіб (%)	Разом, осіб %	Доктори наук, професорів, осіб (%)	Канд. наук, доценти, осіб (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Менеджменту персоналу та адміністрування (випускова)	8 (20)	8 (20)	1 (2,5)	6/3 (15/7,5)	1 (2,5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
2.	Економіки підприємства та інвестицій	3 (7,5)	3 (7,5)	1 (2,5)	2 (5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
3.	Української мови	1 (2,5)	1 (2,5)	0 (0)	0 (0)	1 (2,5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
4.	Іноземних мов	1 (2,5)	1 (2,5)	0 (0)	1 (2,5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
5.	Маркетингу та логістики	2 (5)	2 (5)	0 (0)	2 (5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
6.	Історії, музеєзнавства і культурної спадщини	2 (5)	2 (5)	0 (0)	2 (5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
7.	Філософії	2 (5)	2 (5)	1 (2,5)	1 (2,5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

Продовження табл.2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.	Політології та міжнародних відносин	2 (5)	2 (5)	1 (2,5)	1 (2,5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
9.	Соціології та соціальної роботи	2 (5)	2 (5)	0 (0)	2 (5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
10.	Теоретичної та прикладної економіки	4 (10)	4 (10)	1 (2,5)	3 (7,5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
11.	Менеджменту і міжнародного підприємництва	3 (7,5)	3 (7,5)	1 (2,5)	2 (5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
12.	Вищої математики	1 (2,5)	1 (2,5)	0 (0)	1 (2,5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
13.	Цивільної безпеки	1 (2,5)	1 (2,5)	0 (0)	1 (2,5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
14.	Обчислювальної математики та програмування	1 (2,5)	1 (2,5)	0 (0)	0 (0)	1 (2,5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
15.	Фізичної та колоїдної хімії	1 (2,5)	1 (2,5)	0 (0)	1 (2,5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
16.	Менеджменту організацій	1 (2,5)	1 (2,5)	0 (0)	1 (2,5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
17.	Обліку та аналізу	2 (5)	2 (5)	0 (0)	2 (5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
18.	Фінансів	2 (5)	2 (5)	0 (0)	2 (5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
19.	Педагогіки та соціального управління	1 (2,5)	1 (2,5)	0 (0)	1 (2,5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Всього:		40 (100)	40 (100)	6 (15)	31 (77,5)	3 (7,5)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

Випусковою кафедрою для напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) є кафедра менеджменту персоналу та адміністрування ІНЕМ. З усіма науково-педагогічними працівниками випускової кафедри укладені трудові договори (контракти) та/або накази про прийняття їх на роботу відповідно до кадрових вимог щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти (п.8).

Кафедра менеджменту персоналу та адміністрування здійснює підготовку бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка), бакалаврів і магістрів за спеціалізацією «Менеджмент персоналу та адміністрування» (спеціальності 073 Менеджмент) на денній формі навчання.

Науково-педагогічний потенціал кафедри складають 11 викладачів, серед яких:

- докторів наук 1 (9%),
- професорів 1 (9%),
- кандидатів наук 8 (72%),
- доцентів 3 (27%).

Отже, 81% викладачів кафедри мають науковий ступінь чи вчене звання. Середній вік викладачів кафедри становить 38 років, докторів наук – 62 роки кандидатів наук – 42 роки. Частка науково-педагогічних працівників, які мають більше 60 років становить 18%. Усі викладачі кафедри мають достатній досвід навчально-методичної й науково-дослідної роботи та можуть забезпечити високий рівень підготовки фахівців. Якісний склад повністю відповідає чинним Ліцензійним умовам надання освітніх послуг у сфері вищої освіти за усіма освітніми рівнями вищої освіти.

Кафедру менеджменту персоналу та адміністрування очолює доктор економічних наук, професор Галина Миронівна Захарчин, яка має науковий ступінь та вчене звання за відповідною спеціальністю. Стаж науково-педагогічної роботи – 30 років, основне місце роботи – Національний університет «Львівська політехніка».

Захарчин Г.М. має значний науковий доробок за тематикою напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 «Економіка»), зокрема за останні 5 років нею опубліковано: 4 статті у виданнях, що входять у Scopus та Web of Science, 20 статей у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України. За цей період видано 3 навчальних посібники, 2 монографії.

Була науковим керівником держбюджетної наукової теми № 0108U000327 «Удосконалення організаційної культури взаємодії науки і виробництва у галузях машинобудування», яка успішно завершена у 2012р.

Захарчин Г.М. була нагороджена: почесною грамотою Міністерства освіти та науки за багаторічну сумлінну працю, особистий внесок у підготовку висококваліфікованих спеціалістів, плідну науково-педагогічну діяльність; грамотою Верховної Ради України за заслуги перед Українським Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

народом; нагрудним знаком «Відмінник освіти». Професор Захарчин Г.М. членом редакційної колегії чотирьох науково-технічних часописів, а саме: наукового журналу «Економіка, підприємництво, менеджмент» (англомовний журналу, який цитується у наукометричних базах даних Index Copernicus); збірника наукових праць «Корпоративна культура 21 ст.» Донбаської державної машинобудівної академії; Серії Вісника НУ «Львівська політехніка» «Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку» (фахове видання); Міжнародного журналу «Технологічний аудит і резерви виробництва» (фахове видання).

Учасник десятків круглих столів, міжнародних симпозиумів, семінарів, конференцій, присвячених проблемі менеджменту персоналу, інноваційному розвитку вітчизняної економіки. Брала участь у розробленні Положення «Про академічну доброчесність у Національному університеті «Львівська політехніка». Із 2014 року Голова комісії з питань запобігання та виявлення корупції Національного університету «Львівська політехніка».

Є членом Вченої ради Національного університету «Львівської політехніки», членом спеціалізованих вчених рад для захисту докторських та кандидатських дисертацій за спеціальністю 08.00.04 - економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) (ДЗ5.052.03); Львівському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України, м. Львів (ДЗ5.860.02).

Висновок комісії:

За підсумками експертизи поданих університетом документів комісія встановила, що науково-педагогічний потенціал Національного університету «Львівська політехніка» та кафедри менеджменту персоналу та адміністрування відповідає акредитаційним вимогам стосовно кількісних та якісних характеристик науково-педагогічних кадрів і дає змогу забезпечити якісну підготовку фахівців освітнього рівня «бакалавр» напряму 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (05 Економіка).

7. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ

Матеріально-технічна база Національного університету «Львівська політехніка» нараховує 358919,60 м² корисної площі. Вона складається з 32 навчальних корпусів, площа навчальних приміщень – 136914,7 м², комп'ютерних лабораторій – 14893 м², спортивних залів – 6519 м², 2-х бібліотек, 15 гуртожитків, загальною площею 114431 м², приміщень для науково-педагогічних працівників – 16990 м², службових приміщень – 32129,5 м², 1 профілакторію та 3 баз відпочинку – 12590,37 м², їдальні та буфетів – 8410,55 м², а також медичних пунктів – 65,7 м², споруд інженерного призначення – 51 одиниця, з них опалювальні котельні – 12,

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

центральні теплові пункти – 2, трансформаторні та розподільчі електропідстанції – 20, зовнішні мережі електро-, тепло-, газо-, водопостачання та каналізації. Загальна площа земельних ділянок – 58,7 га, сумарний будівельний об'єм – 1 млн. 528 тис. м³. Навчальна площа, яка припадає на одного студента (аспіранта) приведенного контингенту, становить 5,9 м².

Система громадського харчування університету нараховує 12 їдалень і буфетів на 2572 посадкових місць.

Усі навчальні та адміністративні приміщення університету відповідають вимогам техніки безпеки та забезпечують умови життєдіяльності щодо освітлення, теплового та повітряного режиму, проведення технологічних процесів у спеціалізованих лабораторіях тощо. Режими роботи навчального устаткування та обладнання відповідають нормативам.

У розпорядженні кафедри менеджменту персоналу та адміністрування перебувають приміщення загальною площею – 145,5 м², із них: аудиторії IV н.к. (506 – 72,5 м², 507 – 36,5 м², 508 – 36,5 м²).

Для підготовки фахівців напряму 6.030505 «Управління персоналом та адміністрування» (051 Економіка) використовуються приміщення загальною площею – 2237,2 м², площа аудиторного фонду 1547 м², площа лабораторної бази – 690 м².

Для навчального процесу використовується 272 комп'ютерів, що оснащені сучасним ліцензійним програмним забезпеченням, з них: 246 розміщені в комп'ютерних лабораторіях, 26 – у спеціалізованих лекційних аудиторіях та навчальних кабінетах. Навчальні лабораторії використовуються для проведення лабораторних робіт, практичних занять та самостійної роботи студентів з дисциплін зазначеної спеціалізації, а також для виконання студентами курсових проектів та кваліфікаційної магістерської роботи. Заняття в навчальних лабораторіях проводяться з використанням мультимедійних проекційних, інтерактивних дошок та інших засобів.

Комп'ютери навчальних приміщень оснащені сучасним ліцензійним програмним забезпеченням (Windows XP, MS Office, Office Project Professional 2003, MD Office тощо). В усіх комп'ютерних класах є точки доступу до мережі Internet, розгорнуто локальну мережу, працює електронна пошта, послугами якої користуються всі викладачі та аспіранти кафедри. Крім того, у розпорядженні є копіювальні апарати, сканери, мультимедійні проектори, мультимедійні екрани, які використовують у навчальній, методичній, науковій діяльності аспіранти та викладачі кафедри.

Висновок комісії:

Ознайомившись із матеріально-технічним та методичним забезпеченням навчального процесу, комісія вважає, що стан матеріально-технічної бази Національного університету «Львівська політехніка», зокрема кафедри прикладної лінгвістики, відповідає умовам акредитації й

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

дає змогу забезпечити якісну підготовку бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка).

8. ЯКІСНІ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Якість підготовки фахівців перевірено шляхом проведення оцінювання знань більшості студентів із дисциплін, вивчення яких закінчено в попередньому семестрі (році) навчання за результатами виконання комплексних контрольних робіт (ККР) студентами, результатами останньої перед атестацією екзаменаційної сесії, якістю курсових робіт, результатами їх захисту перед екзаменаційною комісією, попитом на випускників та результатами їх працевлаштування.

Зі студентами, які навчаються за освітньо-професійною програмою першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка), експертною комісією проведено ККР з таких дисциплін: «Філософія» з циклу гуманітарної та соціально-економічної підготовки, «Політична економія» з циклу природничо-наукової підготовки та дисципліни циклу професійної та практичної підготовки – «Управління персоналом». Зведена відомість результатів виконання комплексних контрольних робіт студентами з напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) освітнього ступеню «бакалавр» додається.

Найкращі знання продемонстрували з дисципліни циклу професійної та практичної підготовки «Управління персоналом» (якість успішності – 78%), а найгірші – з дисципліни «Політична економія» з циклу природничо-наукової підготовки (якість успішності – 50%).

Абсолютна успішність студентів, які навчаються з напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) освітнього ступеню «бакалавр», за результатами проведених ККР з усіх циклів підготовки становить 100%, а якість – 66,4 %, що повністю відповідає акредитаційним вимогам.

Студенти продемонстрували достатній рівень знань із навчальних дисциплін циклу природничо-наукової підготовки (якість успішності – 50 %) Найвищий рівень знань студентів із дисциплін циклу професійної підготовки – з курсу «Економіка праці та соціально-економічні відносини», де якість успішності навчання складає 100 %, а найнижчий рівень знань – з дисциплін «Організація праці» (якість успішності – 60 %) відповідно.

Абсолютна успішність студентів, які навчаються за освітньо-професійною програмою першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) за результатами проведених ККР з усіх циклів підготовки складає 100 %, а якість – 70 %, що повністю відповідає акредитаційним вимогам.

Середня абсолютна успішність студентів, що навчаються за ОКР

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

«бакалавр» за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка), за результатами осінньої екзаменаційної сесії 2017/2018 н.р. з дисциплін циклу професійної підготовки становить 100%, якість успішності – 62%, середній бал – 3,95. Найвищий середній бал (4,89) студенти отримали з дисципліни «Виробнича практика» за якості успішності 100%.

Студенти за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка), що навчаються за ОКР «бакалавр», згідно з навчальним планом виконують сім курсових робіт/проектів. Абсолютна успішність виконання курсових робіт/проектів з дисциплін циклу професійної підготовки становить 100%, якість успішності – 56 %. Усі роботи виконано на актуальні теми зі застосуванням ПЕОМ та новітніх інформаційних технологій.

Висновок комісії:

Ознайомившись із якісними характеристиками підготовки фахівців, які перевірено шляхом проведення оцінювання знань більшості студентів із дисциплін, вивчення яких закінчено в попередньому семестрі (році) навчання за результатами виконання комплексних контрольних робіт (ККР) студентами, результатами останньої перед атестацією екзаменаційної сесії, якістю курсових та атестаційних робіт, результатами їх захисту перед державною екзаменаційною комісією, комісія вважає, що якість підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка), відповідає умовам акредитації.

9. ПЕРЕЛІК ЗАУВАЖЕНЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТИМИ ПОПЕРЕДНЬОЇ ЕКСПЕРТИЗИ ТА ЗАХОДИ З ЇХ УСУНЕННЯ

Напрямок підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «бакалавр» 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка і підприємництво» у НУ «Львівська політехніка» було ліцензовано в травні 2013 року. Експертна комісія Міністерства освіти і науки України здійснила експертну оцінку кадрового, матеріально-технічного і навчально-методичного забезпечення навчального процесу та якості підготовки фахівців за вказаним напрямом. Експертною комісією відзначено, що програма освітньої діяльності, умови її здійснення, а також кадрове, матеріально-технічне і навчально-методичне забезпечення підготовки бакалаврів із вказаного напрямку в Національному університеті «Львівська політехніка» відповідає усім вимогам державних стандартів і забезпечує державну гарантію якості їх підготовки. Експертна комісія, з метою удосконалення системи забезпечення належної якості освіти, рекомендувала:

Голова експертної комісії



д.екоп.н., проф. Г.В.Назарова

1. Поповнити програмне забезпечення сучасними ліцензованими комп'ютерними пакетами прикладних програм для підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»;
2. Продовжити роботу з формування електронної бібліотеки та впровадження автоматизованої бібліотечної системи;
3. Розширити науково-методичну співпрацю з українськими та закордонними навчальними та науковими установами.

Кафедра менеджменту персоналу та адміністрування, яка здійснює підготовку бакалаврів за напрямом «Управління персоналом та економіка праці», врахувала всі побажання та рекомендації, що були висловлені експертною комісією МОН України в 2013 році. Зокрема було здійснено наступні заходи.

1. Навчальний процес підготовки бакалаврів напряму 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» забезпечено сучасними ліцензованими комп'ютерними пакетами прикладних програм. Цьому сприяло створення в Національному університеті «Львівська політехніка» централізованого навчального комп'ютерного центру, комп'ютерні класи якого оснащено сучасною технікою, вільним доступом до Internet-мережі та ліцензованими пакетами прикладних програм.

2. У НУ «Львівська політехніка» розроблено і впроваджено автоматизовану систему бібліотечного пошуку із вільним доступом до неї через внутрішню комп'ютерну мережу студентів всіх напрямів підготовки, у тому числі і напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» освітнього рівня «бакалавр». Для підвищення ефективності самостійної роботи студентів в університеті функціонує впродовж останніх п'яти років віртуальне навчальне середовище (ВНС), наповнене лекційними курсами, методичними та навчальними матеріалами.

Кафедра менеджменту персоналу та адміністрування, яка здійснює підготовку бакалаврів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка), активно співпрацює із провідними ВНЗ України в руслі обміну досвідом та передовими навчальними методиками і технологіями. При цьому особливу увагу приділяється співпраці із Харківським Національним економічним університетом ім. Семе́на Кузне́ця та Тернопільським Національним економічним університетом, як із закладами освіти, які здійснюють підготовку бакалаврів за аналогічними освітньо-професійними програмами.

Крім співпраці із вітчизняними закладами освіти колектив кафедри менеджменту персоналу та адміністрування приділяє належну увагу пошуку зарубіжних партнерів з метою зазначення в них передових технологій побудови навчального процесу підготовки фахівців із споріднених напрямів.

Висновок комісії:

Зауваження та побажання експертної комісії були враховані та впроваджені заходи щодо їх усунення.

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

Керуючись Постановою Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 р. № 978 «Про затвердження положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах», Постановою Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 р. від 30.12.2015 р. №1187 була проведена акредитаційна експертиза підготовки фахівців напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) Національного університету «Львівська політехніка». При цьому під час безпосередньої роботи у ВНЗ, перевірки акредитаційної справи експертна комісія дійшла висновку, що підготовка фахівців із освітнього рівня «бакалавр» за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) відповідає ліцензійним та акредитаційним умовам надання освітніх послуг у сфері вищої освіти. Враховуючи все вищесказане, доцільно акредитувати заявлений напрям підготовки в Національному університеті «Львівська політехніка» за II рівнем акредитації з ліцензованим обсягом 25 осіб за денною формою навчання. Кадрове, матеріально-технічне, навчально-методичне та інформаційне забезпечення відповідають встановленим вимогам до названого рівня навчальної підготовки і можуть забезпечити державну гарантію якості освіти.

Напрямок підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) у Національного університету «Львівська політехніка» може бути акредитована за II (другим) рівнем.

Вважаємо за необхідне висловити також зауваження, які не входять до складу обов'язкових і не впливають на рішення про акредитацію, але дозволять покращити якість підготовки фахівців, зокрема про доцільність:

- активізувати профорієнтаційну роботу кафедри із залучення на навчання випускників освітніх закладів різних рівнів акредитації;
- активізувати міжнародну академічну мобільність науково-педагогічного персоналу та студентів;
- підвищувати кваліфікацію викладачів кафедри та проходити стажування на відповідних кафедрах ВНЗ України, переймати міжнародний досвід у викладанні дисциплін фахового спрямування;
- посилити кадрове забезпечення шляхом захисту докторських дисертацій з проблем управління людськими ресурсами та економіки праці.;
- залучати провідних вітчизняних та зарубіжних фахівців для проведення тематичних модулів з циклу професійної та практичної підготовки.

Голова експертної комісії:

завідувач кафедри економіки та соціальних наук Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, доктор економічних наук, професор



Назарова Г.В.

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

Член експертної комісії:

професор / кафедри управління персоналом / та економіки праці Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», доктор економічних наук, професор

Червінська Л.П.

«З висновками експертної комісії ознайомлений»:

Ректор

«22» 06 2018 р.

Бобало Ю.Я.



Голова експертної комісії

д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

ЗВЕДЕНІ ВІДОМОСТІ
про дотримання Ліцензійних умов та Державних вимог
до акредитації напряму підготовки

ТАБЛИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ
щодо дотримання Ліцензійних умов провадження освітньої
діяльності у Національному університеті «Львівська політехніка» з
підготовки фахівців з напряму підготовки 6.030505 «Управління
персоналом та
економіка праці» (051 «Економіка») освітнього ступеню «бакалавр»
відповідно до вимог Постанови КМУ від 30.12.2015 р. № 1187

Найменування показника (нормативу)	Значення показника (нормативу) за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти	Фактичне значення показника	Відхилення фактичного значення показника від норматив- ного
1	2	3	4
1. Кадрові вимоги щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
Проведення освітньої діяльності			
1. Проведення лекцій з навчальних дисциплін науково-педагогічними (науковими) працівниками відповідної спеціальності за основним місцем роботи (мінімальний відсоток визначеної навчальним планом кількості годин):			
1) які мають науковий ступінь та/або вчене звання (до 6 вересня 2019 р. для початкового рівня з урахуванням педагогічних працівників, які мають вищу категорію)	50	92	+42
2) які мають науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора	10	15	+5
3) які мають науковий ступінь доктора наук та вчене звання			
2. Проведення лекцій з навчальних дисциплін, що забезпечують формування професійних компетентностей, науково-педагогічними (науковими) працівниками, які є визнаними професіоналами з досвідом роботи за фахом (мінімальний відсоток визначеної навчальним планом кількості годин):			
1) дослідницької, управлінської, інноваційної або творчої роботи за фахом			
2) практичної роботи за фахом	10	15	+5


Голова експертної комісії



д.ekon.н., проф. Г.В.Назарова

3. Проведення лекцій, практичних, семінарських та лабораторних занять, здійснення наукового керівництва курсовими, дипломними роботами (проектами), дисертаційними дослідженнями науково-педагогічними (науковими) працівниками, рівень наукової та професійної активності кожного з яких засвідчується виконанням за останні п'ять років не менше трьох умов, зазначених у пункті 5 приміток	підпункти 1–16 пункту 5 приміток	18 ос.–3 прим. 10 ос.–4 прим. 6 ос.–5 прим. 3 ос.–6 прим. 2 ос.–7 прим. 1 ос.–9 прим. Всього: 40 осіб	
4. Наявність випускової кафедри із спеціальної (фахової) підготовки, яку очолює фахівець відповідної або спорідненої науково-педагогічної спеціальності:			
1) з науковим ступенем доктора наук та вченим званням			
2) з науковим ступенем та вченим званням			
3) з науковим ступенем або вченим званням	+	+	відповідає
5. Наявність трудових договорів (контрактів) з усіма науково-педагогічними працівниками та/або наказів про прийняття їх на роботу	+	+	відповідає
2. Технологічні вимоги щодо матеріально-технічного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
Започаткування провадження освітньої діяльності			
1. Забезпеченість приміщеннями для проведення навчальних занять та контрольних заходів (кв. метрів на одну особу для фактичного контингенту студентів та заявленого обсягу з урахуванням навчання за змінами)	2,4	5,9	+3,5
2. Забезпеченість мультимедійним обладнанням для одночасного використання в навчальних аудиторіях (мінімальний відсоток кількості аудиторій)	30	32	+2
3. Наявність соціально-побутової інфраструктури:			
1) бібліотеки, у тому числі читального залу	+	+	відповідає
2) пунктів харчування	+	+	відповідає
3) актового чи концертного залу	+	+	відповідає
4) спортивного залу	+	+	відповідає
5) стадіону та/або спортивних майданчиків	+	+	відповідає

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

б) медичного пункту	+	+	відповідає
4. Забезпеченість здобувачів вищої освіти гуртожитком (мінімальний відсоток потреби)	70	90	+20
Провадження освітньої діяльності			
5. Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, полігонами, обладнанням, устаткуванням, необхідними для виконання навчальних планів	+	+	відповідає
3. Технологічні вимоги щодо навчально-методичного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
Започаткування провадження освітньої діяльності			
1. Наявність опису освітньої програми	+	+	відповідає
2. Наявність навчального плану та пояснювальної записки до нього	+	+	відповідає
Провадження освітньої діяльності			
3. Наявність робочої програми з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	відповідає
4. Наявність комплексу навчально-методичного забезпечення з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	відповідає
5. Наявність програми практичної підготовки, робочих програм практик	+	+	відповідає
6. Забезпеченість студентів навчальними матеріалами з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	відповідає
7. Наявність методичних матеріалів для проведення атестації здобувачів	+	+	відповідає
4. Технологічні вимоги щодо інформаційного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
Започаткування провадження освітньої діяльності			
1. Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного або спорідненого профілю, в тому числі в електронному вигляді	не менш як чотири найменування	14	+10
2. Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю (допускається спільне користування базами кількома закладами освіти)	+	+	відповідає
Провадження освітньої діяльності			
3. Наявність офіційного веб-сайту закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про	+	+	відповідає

Голова експертної комісії



д.екоп.н., проф. Г.В.Назарова

акредитацію, освітня/освітньо-наукова/видавнича/атестаційна (наукових кадрів) діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація)			
4. Наявність електронного ресурсу закладу освіти, який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану, в тому числі в системі дистанційного навчання (мінімальний відсоток навчальних дисциплін)	50	60	+10

Перевірено і відповідає дійсності:

Голова експертної комісії:

завідувач кафедри економіки та соціальних наук Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, доктор економічних наук, професор



Назарова Г.В.

Член експертної комісії:

професор кафедри управління персоналом та економіки праці Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», доктор економічних наук, професор



Червінська Л.П.

«З висновками експертної комісії погоджений»:

Ректор

«22» 06 2018



Бобало Ю.Я.

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

ТАБЛИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ
показників Національного університету «Львівська політехніка»
Державним вимогам до акредитації напряму підготовки 6.030505
«Управління персоналом та економіка праці» (051 «Економіка»)
освітнього ступеню «бакалавр» відповідно до вимог
Наказу МОНмолодьспорт № 689 від 13.06.2012 р.

Показники	Норматив	Фактично	Відхилення
1. Умови забезпечення державної гарантії якості вищої освіти			
1.1. Виконання навчального плану за показниками: перелік навчальних дисциплін, годин, форми контролю; %	100	100	відповідає
1.2. Підвищення кваліфікації викладачів постійного складу за останні 5 років, %	100	100	відповідає
1.3. Чисельність науково-педагогічних (педагогічних) працівників, що обслуговують спеціальність і працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи, які займаються вдосконаленням навчально-методичного забезпечення, науковими дослідженнями, підготовкою підручників та навчальних посібників, %	100	100	відповідає
2. Результати освітньої діяльності (рівень підготовки фахівців), не менше %			
2.1. Рівень знань студентів з гуманітарної та соціально-економічної підготовки:			
2.1.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.1.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінка «5» і «4»), %	50	71	+21
2.2. Рівень знань студентів з природничо-наукової (фундаментальної) підготовки:			
2.2.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.2.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінка «5» і «4»), %	50	50	відповідає
2.3. Рівень знань студентів з спеціальної (фахової) підготовки:			
2.3.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.3.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінка «5» і «4»), %	50	77,5	+27,5

Голова експертної комісії



д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

3. Організація наукової роботи	100	100	Відповідас
3.1. Наявність у структурі навчального закладу наукових підрозділів	+	+	+
3.2. Участь студентів у науковій роботі (наукова робота на кафедрах та в лабораторіях, участь в наукових конференціях, конкурсах, виставках, профільних олімпіадах тощо)	+	+	+

Перевірено і відповідає дійсності:

Голова експертної комісії:

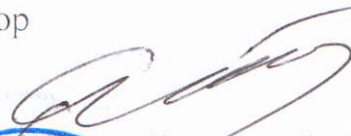
завідувач кафедри економіки та соціальних наук Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, доктор економічних наук, професор



Назарова Г.В.

Член експертної комісії:

професор кафедри управління персоналом та економіки праці Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», доктор економічних наук, професор



Червінська Л.П.

«З висновками експертної комісії згаданий»:

Ректор

«22» 06 201




Бобало Ю.Я.

Голова експертної комісії




д.екон.н., проф. Г.В.Назарова

Додаток 1

ПОГОДЖЕНО

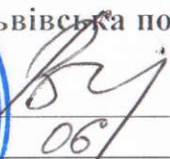
Голова експертної комісії МОН


Г.В.Назарова
«20» 06 2018 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Ректор Національного університету
«Львівська політехніка»




Ю.Я. Бобало
06 2018 р.

ГРАФІК

проведення комплексних контрольних робіт студентами

Інституту економіки і менеджменту Національного університету «Львівська політехніка» з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) під час проведення акредитаційної експертизи

№ п/п	Навчальна дисципліна	Шифр і назва напрямку підготовки (спеціальності)	Група	Дата	Час	Аудиторія	Викладач	Експерт
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Філософія	6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка)	ЕК-21 ЕК-22	21.06.2018	8 ³⁰ -10 ⁰⁵	417 ауд. IV навч. корп.	Доктор філософських наук, проф.. Повторева С.М.	д. екон. проф. Г.В.Назарова д. екон. проф. Л.П.Черв'як
2.	Політична економія	6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка)	УП-31	20.06.2018	10 ²⁰ -11 ⁵⁵	508 ауд. IV навч. корп.	к. екон. н., доц. Стецюк П.І.	д. екон. проф. Г.В.Назарова д. екон. проф. Л.П.Черв'як

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Управління персоналом	6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка)	УП-41	20.06.2017	8 ³⁰ – 10 ⁰⁵	508 ауд. IV навч. корп.	к. екон. н., доц. Струтинська Л.Р.	д. екон. н., проф. Г.В.Назарова д. екон. н., проф. Л.П.Червінська

Завідувач кафедри менеджменту персоналу та адміністрування
доктор економічних наук, професор

Г.М. Захарчин

ЗВЕДЕНА ВІДОМІСТЬ

результатів виконання комплексних контрольних робіт під час проведення акредитаційної експертизи студентами з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка) Інституту економіки і менеджменту освітнього ступеню «бакалавр»

№ п/п	Навчальна дисципліна	Шифр і назва напрямку підготовки, (спеціальності)	Група	Кількість студентів	Виконували ККР		Одержали оцінки при експертній перевірці								Абсолютна успішність (%)	Якість (%)
					К-сть	%	5, (%)	4, (%)	3, (%)	2, (%)	1, (%)	0, (%)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
<i>3 циклу гуманітарної та соціально-економічної підготовки</i>																
1.	Філософія	6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка)	ЕК-21 ЕК-22	37	35	95	12	34	13	37	10	29	–	–	100	71
Всього за цикл:				37	35	95	12	34	13	37	10	29	–	–	100	71
<i>3 циклу природничо-наукової підготовки</i>																
2.	Політична економія	6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка)	УП-31	15	14	94	2	14	5	36	7	50	–	–	100	50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Всього за цикл:				15	14	94	2	14	5	36	7	50	-	-	100	50
<i>3 циклу професійної та практичної підготовки</i>																
3.	Управління персоналом	6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (051 Економіка)	УП-41	9	9	100	2	22,5	5	55	2	22,5	-	-	100	77,5
Всього за цикл:				9	9	100	2	22,5	5	55	2	22,5	-	-	100	77,5

Голова експертної комісії:



д.екон.н., проф. Г.В. Назарова

Член експертної комісії:



д.екон.н., проф. Л.П. Червінська

« 22 » 06 2018 р.