



Уляна Садова, Ольга Гринькевич

ПРО СУЧАСНІ МЕТОДИ ПРОГНОЗУВАННЯ ТА УЗГОДЖЕННЯ ПОПИТУ І ПРОПОЗИЦІЇ НА РИНКАХ ПРАЦІ УКРАЇНИ

(За результатами семінару-тренінгу “ Удосконалення прогнозування та узгодження попиту і пропозиції кваліфікованої робочої сили в Україні (Improving skills needs anticipation and matching in Ukraine)” у рамках проекту МОП/ЄФО/ДАНІДА, 02-04 липня 2019 р., Київ)

Літо є завжди гарячою порою для абітурієнтів і приймальних комісій. Немало едукативних можливостей відкривається й для усієї освітянської та академічної спільноти, яка може реалізовувати й розвивати свій інтелектуальний потенціал, приймаючи участь у наукових конференціях, тренінгах, навчаннях. В Україні цьогоріч серед таких заходів – навчальний семінар і координаційна нарада на тему “Удосконалення прогнозування та узгодження попиту і пропозиції кваліфікованої робочої сили в Україні”, які організовані Міжнародною організацією праці (ІЛО/МОП) та Європейським фондом освіти (ETF/ЄФО) за фінансової допомоги Данського уряду (DANIDA/ДАНІДА) в рамках реалізації проекту МОП “Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні ” - 02-04 липня 2019 року, м Київ.

До участі у семінарі були запрошені представники центральних і регіональних органів державної виконавчої влади в Україні, бізнесу, громадських організацій. Серед учасників були працівники Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, Міністерства соціальної політики України, Державної служби статистики України, Державного центру зайнятості України, представники Конфедерації роботодавців України, Федерації профспілок України, зацікавлені особи з освітянських та науково-академічних структур, діяльність яких прямо чи опосередковано дотична до вирішення питань аналізу й прогнозу попиту й пропозиції робочої сили на ринках праці.



Відкрив роботу семінару старший технічний радник МОП «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» Джемал Ходжіч. Він представив інших коучів-тренерів семінару (Маргарету Ніколовську (ЄФО), Александру Мольц (МОП), Ольгу Стрієтську-Іліну (МОП), Едуарду Кастель-Бранко, М.Ніколовську (ЄФО) та інших, які озвучили пропозиції щодо знайомства усіх учасників, визначили загальні й специфічні завдання, згадали для кого призначений семінар, окреслили його зміст, методологію, логістику та організаційно-адміністративні моменти.

Метою семінару-наради була допомога у розробці плану дій щодо вдосконалення програми організації системи навичок прогнозування та узгодження попиту і пропозиції кваліфікованої робочої сили в Україні, а також зміцнення міжінституційної координації на національному, регіональному, галузевому та місцевому рівнях, зокрема, з огляду на реформу децентралізації. Робота заходу проходила у вигляді окремих 11 сесій.





Ключовими кейсами сесій семінару-наради були такі: "Завдання, основні положення програми та початок дискусії" (експерт Александра Мольц (МОП), "Про Концепції та визначення, рушії змін; про міфи та правду про прогнозування навичок; про принципи прогнозування навичок (інформація про ринок праці, соціальний діалог, координація політики); ключові завдання в сфері прогнозування навичок" (експерт МОП Ольга Стрієтська-Іліна), Методики, зв'язок/інформація та конкретні приклади - кількісні моделі/прогнозування навичок; Прогнозування/розробка сценаріїв; Опитування установ/роботодавців (експерт ЄТФ Едуарда Кастель-Бранко), "Професійні перспективи Північної Македонії "Виявлення правильного міксу даних - інновації в аналізі навичок та динаміки ринку праці з використанням Big Data (онлайн-вакансії) (Владімір Красіки та Еміль Крстановскі), "Розробка дорожньої карти/плану дій з удосконалення системи прогнозування та узгодження попиту й пропозиції кваліфікованої праці в Україні (експерт ЄТФ М.Ніколовська), "Презентація результатів керівництву Міністерства соціальної політики України, Міністерства освіти та науки, Профспілок, Роботодавців, ЄС - пропозиції щодо координаційних механізмів, використання аналізу даних та



результатів, дорожня карта/план дій" та ін.

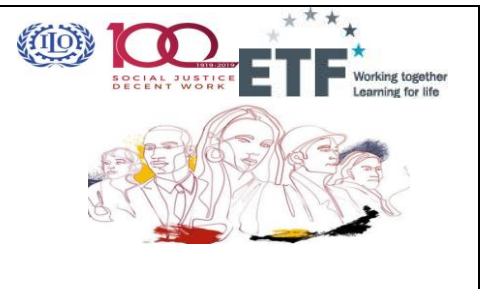
Надзвичайно актуальними й цікавими були виступи представників української сторони. Зокрема, що стосувалися методик, конкретних прикладів щодо застосування в аналітичній роботі секторального/галузевого підходів, методу "Делфі", фокус груп, моніторингу працевлаштування тощо. Так, консультант МОП Лариса Лісогор представила дослідження на тему "Огляд ситуації в Україні: існуючі практики, прогалини, виклики та можливості", завідувач відділу моделювання соціально-економічних процесів і структур Інституту демографії та соціальних досліджень імені М.В.Птухи НАН України В.Г.Сариюгло "Модель середньострокового прогнозування попиту і пропозиції праці в Україні з урахуванням структурних і кваліфікаційних характеристик", завідувач відділом досліджень ризиків у сфері зайнятості населення цього ж Інституту, Цимбал О.І., "Прогнозування навичок, професій, кваліфікацій, робочих місць", начальник управління прогнозування, бюджетування та статистики ДСЗ України Ольга Купрій "Державна служба зайнятості України: короткострокове прогнозування попиту на робочу силу". Про регіональні особливості організації процесу прогнозування / розробки сценаріїв у сфері узгодження попиту/пропозиції робочої сили в Україні розказали член правління ГО "Волинський ресурсний центр" Ігор Воляник.





Про результати аналізу та прогнозування потреби в кадрах для підприємств Львівської області розповіли під час роботи семінару професор кафедри теоретичної та прикладної економіки НУ "Львівська політехніка", керівник НДЦ "Демос", д.е.н. Садова У.Я. та професор кафедри статистики Львівського національного університету імені Івана Франка д.е.н. Гринькевич О.С.

У презентації на тему "Прогнозування регіональних ринків праці: досвід освітньо-наукових центрів у Львівській області" було охоплено такі блоки питань: демографічні й соціально-економічні характеристики регіону й регіонального ринку освітніх послуг; успішність випускників Львівщини за результатами складання ЗНО в 2019 році; зацікавлені сторони (стейкхолдери) у розробці прогнозів ринку праці, а також основні розробники, які здатні проводити подібну роботу. У виступі акцентовано увагу на ролі спеціальних робочих груп у регіонах, організованих на міжінституційній основі і здатних якісно проводити прогнози ринку праці; вказано на особливості реалізації проектів у регіонах залежно від ресурсного забезпечення, а також цілей, інтересів замовника й наявності потрібної інформації. З великим інтересом учасники семінару-наради сприйняли інформацію про результати дослідження, проведеного за участі авторів у рамках співпраці з Департаментом економічної політики Львівської ОДА з метою формування регіонального замовлення на підготовку кадрів (сценарний підхід до прогнозування кількості вступників в заклади ПТО регіону).

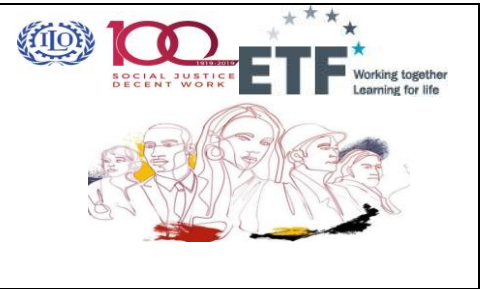


Велике значення для присутніх мало проведення практичних заходів. Дуже важливо, що втілення результатів семінару-наради у практику постійно супроводжувалося перевіркою засвоєння матеріалу. Так, усі учасники тренінгу, які з першого дня зустрічі були поділені на окремі групи, мали продемонструвати не лише розуміння проблем, але й запропонувати власне бачення щодо їх вирішення. Усі сесії були насичені завданнями для групової роботи (по 15-20 хв.), причому з використанням допоміжних засобів (фліпчартів, кубиків, кольорових паперів, фломастерів тощо), по завершенні кожного окремого раунду обговорення вправи чи задачі кожна група представляла власний погляд на її розв'язання, наприкінці



"керівник (господар)" групи стисло у пленарному режимі представляв результати групової роботи перед усіма учасниками семінару. Після такої інтенсивної роботи можна було констатувати, що мета заходу – розробка пропозицій з покращення міжвідомчої координації, необхідної для ефективної роботи системи прогнозування та узгодження попиту і пропозиції кваліфікованої робочої сили в Україні – досягнута. Переважно усі учасники семінару наприкінці роботи зійшлися на думці щодо спільного розуміння можливостей і обмежень прогнозування потреб у навичках робочої сили в Україні як у секторальному/галузевому, так і регіональному аспектах, потребі використання різних підходів та методологічного інструментарію для досягнення результату, важливості існування, так званої, «карти» інституцій, які мають бути актуалізовані у процесі дослідження з конкретизацією ролей та обов'язків кожної сторони, необхідності розробки механізмів міжвідомчої координації задля ефективної роботи системи, рекомендацій щодо дій для скоординованої системи прогнозування та узгодження попиту і пропозиції кваліфікованої робочої сили тощо.

На завершення навчального семінару і координаційної наради "Удосконалення прогнозування та узгодження попиту і пропозиції кваліфікованої робочої сили в Україні" була проведена спільна фотосесія. Організатори від МОП/ЄФО/ДАНІДА зробили усім учасникам подарунки з підбіркою усіх матеріалів заходу на спеціальних флешках. Доповідачам від української сторони було вручено своєрідні листи-довідки з підтвердження участі у заході та конкретизацією проведеної роботи та досвіду.



**INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION
INCLUSIVE LABOUR MARKETS FOR
JOB CREATION IN UKRAINE**

810, Explanadna st.
Kyiv-23
Ukraine

July 8, 2019

To Whom It may concern,

This letter is to confirm that Ms. Ulana Sadova has participated in a learning, coordination and design-workshop "Improving skills needs anticipation and matching in Ukraine" that took place in Kyiv on July 2-4, 2019. The event was organized by the International Labour Organization in cooperation with the European Training Foundation (ETF) and it was aimed at the development of the action plan for improving the system of skills needs anticipation and matching in Ukraine, as well as strengthening inter-institutional coordination at national, regional, sectoral and local levels, especially in light of decentralization reform.

Ms. Ulana Sadova shared valuable experience of educational and research centers in Lviv region on regional labour market forecasting, proved by her joint with Ms. Olya Hryskivych presentation on "FORECASTING ON REGIONAL LABOUR MARKETS: experience of Educational and Research Centers in Lviv region" and provided expert recommendations on building-up the system of skills needs anticipation and matching on the regional level.

Yours Sincerely,

Doremi Hodatic
Project Chief Technical Advisor

**INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION
INCLUSIVE LABOUR MARKETS FOR
JOB CREATION IN UKRAINE**

810, Explanadna st.
Kyiv-23
Ukraine

July 8, 2019

To Whom It may concern,

This letter is to confirm that Ms. Olya Hryskivych has participated in a learning, coordination and design-workshop "Improving skills needs anticipation and matching in Ukraine" that took place in Kyiv on July 2-4, 2019. The event was organized by the International Labour Organization in cooperation with the European Training Foundation (ETF) and it was aimed at the development of the action plan for improving the system of skills needs anticipation and matching in Ukraine, as well as strengthening inter-institutional coordination at national, regional, sectoral and local levels, specifically, in light of decentralization reform.

Ms. Olya Hryskivych shared valuable experience of educational and research centers in Lviv region on regional labour market forecasting, proved by her joint with Ms. Ulana Sadova presentation on "FORECASTING ON REGIONAL LABOUR MARKETS: experience of Educational and Research Centers in Lviv region" and provided expert recommendations on building-up the system of skills needs anticipation and matching on the regional level.

Yours Sincerely,

Doremi Hodatic
Project Chief Technical Advisor

