

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор

Національного університету

«Львівська політехніка»

Ю.Я. Бобало

» березня 2020 р.

ПОЛОЖЕННЯ

**ПРО КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»**

Затверджено

наказом ректора №149-1-10 від 19.03.2020 р.

РОЗДІЛ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Кодекс корпоративної культури Національного університету «Львівська політехніка» (далі – Кодекс) відображає моральні принципи, правила та норми спілкування і поведінки, а також норми професійної етики академічної спільноти Національного університету «Львівська політехніка».

Кодекс розроблено на основі чинного законодавства України та Статуту Університету. Кодекс упроваджується з метою зміцнення та розвитку корпоративної культури Університету, завдяки чому створюється середовище, в якому академічна спільнота Університету здійснює свою професійну діяльність, а особи, які навчаються, реалізують своє право на отримання висококонкурентної освіти.

Уся академічна спільнота добровільно бере на себе зобов'язання з дотримання принципів, норм і правил ділового спілкування та поведінки, встановлених цим Кодексом.

Візія Національного університету «Львівська політехніка»: стати найкращим університетом в Україні за показниками міжнародних та національних рейтингів.

Місія Національного університету «Львівська політехніка»: формувати майбутніх лідерів, які працюють мудро, творчо, ефективно.

Основні завдання Університету визначено у Статуті Університету та Стратегічному плані розвитку Національного університету «Львівська політехніка».

РОЗДІЛ 2. ОСНОВНІ ЦІННОСТІ ТА ПРИНЦИПИ АКАДЕМІЧНОЇ СПІЛЬНОТИ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

Зберігаючи і примножуючи найкращі традиції вітчизняної вищої школи, дотримуючись міжнародних освітніх стандартів, Університет покликаний забезпечити:

- створення в колективі морально-інтелектуальної атмосфери, побудованої на повазі до загальнолюдських цінностей;
- формування особистості випускника як носія високої культури і стійких моральних принципів, зокрема у сфері професійної діяльності;
- формування, розвиток, збереження та поширення корпоративних традицій колективу та особистої причетності до корпоративного духу Університету;
- створення сприятливих умов для творчої реалізації кожного члена колективу, формування лідерських якостей і командної співпраці;
- корпоративну соціальну відповідальність академічної спільноти Університету перед суспільством та її активний вплив на соціально-економічний розвиток держави, формування високої культури населення, зокрема інформаційної, правової, економічної, екологічної тощо.

Кодекс проголошує і захищає ціннісно-орієнтаційну єдність усієї академічної спільноти, виховуючи почуття солідарності, взаємоповаги, толерантності та патріотизму, готовність зберігати і розвивати традиції Університету.

Реалізуючи корпоративні цінності, Університет:

- сповідує ідеали відкритості й демократичності, забезпечує доступність освіти, зберігаючи високі стандарти якості науково-освітнього процесу;
- забезпечує необхідні умови для досягнення особами, які навчаються, високого культурного й освітнього рівня та формування професійних і

комунікативних умінь і навичок, необхідних для успішної особистісної та професійної реалізації;

- заохочує потребу до самоосвіти та навчання упродовж життя, інтелектуальну та комунікативну креативність, толерантність, патріотизм й активну громадянську позицію;
- формує і розвиває атмосферу академічної свободи та академічної відповідальності, взаєморозуміння, створює умови, що сприяють реалізації інтелектуального, професійного та особистісного потенціалу кожного представника університетської спільноти;
- підтримує зв'язки з випускниками, Асоціацією випускників, Клубом випускників;
- впроваджує і заохочує взаємоповагу і порозуміння у сфері наукової та освітньої діяльності, у спорті, соціальній сфері, дозвіллі і приватному житті;
- дотримується у своїй діяльності та у співпраці з діловими партнерами принципів доброчесності, відповідальності та вимог ділової етики.

Корпоративні цінності Університету:

- професіоналізм: ми сповідуємо досконале володіння фахом;
- патріотизм: ми віддані своєму Університетові та пишаємося його історією і сьогоденням;
- доброчесність: ми чесні, порядні та відповідальні у виконанні своїх обов'язків, між нами панують довіра, повага та справедливість;
- академічна свобода: ми прагнемо до самостійності й незалежності під час провадження педагогічної, науково-педагогічної, наукової, інноваційної діяльності, згідно з принципами свободи слова і творчості;
- прагнення до змін: ми прагнемо до неперервного розвитку та шукаємо нові можливості;

- духовність: ми орієнтуємося на загальнолюдські, соціокультурні та національні цінності;
- традиції: ми культивуємо повагу до університетських та національних традицій.

Принципи корпоративної взаємодії Університету:

- єдність професійних цілей і завдань усієї академічної спільноти;
- системна взаємодія усіх структурних підрозділів та членів академічної спільноти;
- чіткий розподіл повноважень;
- солідарна й персональна відповідальність;
- ініціативність, творчість;
- інформаційна відкритість та інформаційна безпека;
- взаємодопомога, корпоративний дух;
- ефективна зовнішня і внутрішня комунікація (горизонтальна і вертикальна);
- співнодія для зміцнення й розвитку іміджу Університету;
- усвідомлення своєї особистої ролі в життєдіяльності Університету.

РОЗДІЛ 3. ПРОФЕСІЙНА ЕТИКА ТА КУЛЬТУРА В АКАДЕМІЧНІЙ СПІЛЬНОТІ УНІВЕРСИТЕТУ

3.1. Культура поведінки

Кожен представник академічної спільноти Університету у своїй професійній діяльності та здобутті вищої освіти:

- бере на себе відповідальність за реалізацію декларованих цілей;
- дотримується етичних норм, культури поведінки й спілкування, відстоює морально-етичні принципи і стандарти;

- проявляє активну життєву позицію та ініціативу у всіх сферах життя академічної спільноти Університету;
- бере активну участь у прийнятті колегіальних рішень щодо подальшого розвитку Університету та забезпечення його діяльності;
- під час проведення заходів (конференцій, круглих столів, засідань, ділових зустрічей, урочистостей) виявляє повагу до учасників заходу і толерантне ставлення до інших поглядів, дотримується тиші і порядку, не користується мобільним телефоном; за потреби залишити захід покидає приміщення в паузі між виступами;
- не допускає публічного коментування приватного життя чи особистих якостей інших членів академічної спільноти;
- є зібраним, охайним, шляхетним у повсякденному житті, підтримує відповідний зовнішній вигляд. Вважає неприпустимою появу в одязі із символікою, що демонструє політичну, релігійну та ідеологічну заангажованість;
- дотримується правил і норм поведінки, узгоджених учасниками освітнього процесу;
- не допускає проявів дискримінації за будь-якими ознаками;
- бережливо ставиться до майна Університету та його інфраструктури, дотримується чистоти і порядку в усіх приміщеннях Університету на його території та в гуртожитках.

3.2. Нормами та правилами академічної доброчесності науково-педагогічних працівників є:

- дотримуватися умов укладеного трудового договору, сумлінно виконувати функціональні обов'язки (вимоги посадової інструкції, контракту) та правила внутрішнього розпорядку;

- поважати права та свободи студентів і колег відповідно до українських та міжнародних правових норм, суспільної моралі та професійної етики;
- бути носієм моралі, її захисником, прикладом високої культури, професійної майстерності й здорового способу життя;
- сповідувати принципи академічної свободи та відповідальності у професійній та виховній діяльності;
- діяти відкрито і прозоро в усіх сферах університетського життя;
- постійно працювати над підвищенням свого професійного, інтелектуального, культурного рівня, проявляти ініціативу й творчий підхід до виконання службових обов'язків, передавати свій досвід колегам;
- зміцнювати культуру наукової сумлінності в усіх видах наукової діяльності, дотримуючись етичних норм. Усвідомлювати відповідальність за виникнення небезпеки для окремої людини, суспільства, економіки або екосистеми загалом, яку може заподіяти застосування неперевірених нових наукових знань;
- забезпечувати бездоганну чесність та прозорість на всіх етапах наукового дослідження (з дотриманням вимог щодо захисту авторського права і національних інтересів України, державної таємниці), вважати неприпустимими прояви плагіату, самоплагіату, фабрикавання та фальшування даних;
- практикувати інноваційні педагогічні технології, спрямовані на гармонійне поєднання світоглядних, комунікаційних, компетентнісних аспектів, розвиток активного інтелекту й соціальної корисності особистості;
- науково обґрунтовувати використання віртуальних технологій в освітньому процесі, не допускати проявів шкідливого впливу на свідомість людини, експлуатації її інтелекту, підміни істинного знання віртуальним захопленням;

- формувати гнучкі науково-освітні програми й курси, адаптовані до середовища сучасних інформаційно-комунікаційних технологій і бізнес-практик, дотримуючись принципу інформаційної культури;
- сумлінно проводити на високому професійному рівні кожне заняття, не допускати безпринципності в освітньому процесі, дотримуючись педагогічного такту;
- об'єктивно оцінювати знання студентів, не допускаючи особистої неприязні, впливу родини, друзів чи службових осіб;
- поважати думку студента й підтримувати студентські пропозиції, спрямовані на утвердження академічних чеснот;
- не створювати студентам на заняттях чи іспитах сприятливих умов для списування, використання недозволених матеріалів, фальшування даних під час складання іспитів, заліків, захистів кваліфікаційних робіт;
- підтримувати соціальні ініціативи, які узгоджуються із місією Університету, та розвивати форми соціальної відповідальності й соціальної підтримки членів академічної спільноти;
- провадити просвітницьку роботу, виховувати сучасних фахівців на засадах гуманізму, плюралізму та патріотизму.

3.3. Нормами та правилами академічної доброчесності осіб, які навчаються, є:

- гідно нести звання студента Університету, представляти свій навчальний заклад, захищати його честь і сприяти створенню його позитивного іміджу;
- сновідувати принципи академічної свободи, інтелектуальної самостійності та відповідальності; ініціювати пропозиції, спрямовані на вдосконалення навчально-виховної роботи, гуманізацію освітнього процесу та організацію внутрішнього життя академічної спільноти;

- підтверджувати свій рівень сумлінності в усьому навчальному процесі: виконувати графік навчального процесу, своєчасно складати заліки та іспити, виконувати кваліфікаційні роботи;
- не допускати проявів академічної нечесності, серед яких: прохання про сприяння, надання або отримання допомоги від третіх осіб під час складання будь-якого виду підсумкового контролю; наклепи на інших студентів та викладачів; використання родинних або службових зв'язків для отримання позитивної чи вищої оцінки; списування під час виконання письмових контрольних заходів;
- не пропонувати винагороди викладачам під час оцінювання результатів виконання навчальних, кваліфікаційних, дослідницьких завдань тощо;
- не допускати хибного трактування колективізму під час виконання контрольної роботи, складання іспиту, заліку. Не копіювати звітів, лабораторних робіт, комп'ютерних програм, курсових проектів тощо;
- сповідувати культуру наукової сумлінності під час провадження наукової діяльності, не допускати плагіату в наукових та кваліфікаційних працях;
- не здійснювати самовільно аудіо- чи відеозапису лекцій;
- не користуватися мобільним телефоном під час занять;
- не пропускати занять і не запізнюватися на них без поважної причини, не залишати аудиторії під час занять без дозволу викладача;
- поважати викладача як людину, особистість, педагога і співпрацювати для утвердження академічних чеснот, розвитку науково-освітніх новацій і захисту суспільної моралі;
- розвивати в собі лідерські якості, уміння працювати в команді, професійну мобільність і духовну цілісність;
- створювати і підтримувати сприятливий морально-психологічний клімат у студентському середовищі, бути толерантним.

РОЗДІЛ 4. ПРАВИЛА ВЗАЄМОДІЇ З ДІЛОВИМИ ПАРТНЕРАМИ, ЗАСОБАМИ МАСОВОЇ ІНФОРМАЦІЇ (ЗМІ), ІНШИМИ ЗАЦІКАВЛЕНИМИ СТОРОНАМИ

Діяльність Університету є відкритою, прозорою як для всієї академічної спільноти, так і широкого кола громадськості та ділових партнерів. У процесі взаємодії з діловими партнерами очікуваним є відповідальне й послідовне виконання зобов'язань з обох боків.

Інформування і висвітлення діяльності, досягнень Університету відбувається на науково-комунікативних заходах, а також через оприлюднення інформації на офіційному веб-сайті, у профілях Університету в соціальних мережах, в Електронній енциклопедії Львівської політехніки, на офіційному каналі в Youtube, у тижневику «Аудиторія» та інших ЗМІ.

Офіційний веб-сайт є головним джерелом інформації в мережі Інтернет про діяльність Університету. Інші офіційні платформи (як офіційні сторінки Університету в соціальних мережах) можуть використовувати інформацію з офіційного веб-сайту для републікації матеріалів та створення покликань на інформаційне джерело.

Університет забезпечує конфіденційність отриманої професійної та іншої інформації, не використовуючи її на шкоду діловій репутації Університету, працівників, студентів або з метою власної вигоди.

Під час співпраці зі ЗМІ члени академічної спільноти зобов'язані:

- діяти в інтересах Університету, підтримувати його імідж, не спричиняти шкоди інтересам Університету;
- не допускати використання службової інформації, отриманої під час виконання своїх обов'язків, без попередньої згоди керівництва Університету;
- не допускати поширення недостовірної інформації, приховування або спотворення фактів своєї діяльності.

Під час висвітлення діяльності Університету в мережі Інтернет необхідно дотримуватися норм корпоративної етики та інформаційної культури.

Члени академічної спільноти мають використовувати виключно електронні поштові скриньки, які перебувають у домені @LPNU.UA, для службового листування та для подання рукописів статей до публікування, заявок на здобуття грантів, проєктів у разі афіліації з Львівською політехнікою.

Членам академічної спільноти Університету заборонено публікувати на веб-сайтах та сторінках соціальних мереж Університету й підрозділів:

- інформацію з обмеженим доступом, зокрема персональні дані, аутентифікаційні дані (логіни, паролі) та коди (PIN, PUK, CVV2 тощо);
- інформацію приватного характеру (особисте листування, особисті фото та відеоматеріали тощо), яка не пов'язана з діяльністю Університету;
- матеріали дискримінаційного характеру;
- інформацію з елементами агресії.

РОЗДІЛ 5. СИМВОЛИ УНІВЕРСИТЕТУ, ТРАДИЦІЇ, ЦЕРЕМОНІАЛ

Символами Університету є:

- Гімн «Гаудеамус», гімн Національного університету «Львівська політехніка».
- Герб Університету – обрамлений лавровими гілками овал на кронштейні із зображенням голови лева. В овалі вміщено зображення ризаліту головного корпусу та напис на його антаблементі – «Litteris et Artibus» (науці та мистецтву), а також рік заснування Університету – 1816. Зовнішнім обрамленням композиції є напис «Національний університет «Львівська політехніка»».

- Хоругва Університету – біле прямокутне полотнище, гаптоване золотом, із зображенням малого Державного Герба України і Герба Університету.
- Мантії:
 - Мантія ректора: Чорний оксамитовий берет з амарантовою облямівкою. Об'ємна, з глибокими складками чорна мантія з оксамитовими амарантовими широкими вилогами і манжетами, чорна стійка, чорна оксамитова пелерина з амарантовою облямівкою. Підкладка вишневого кольору.
 - Мантія проректора: Чорний оксамитовий берет. Чорна мантія з вужчими чорними оксамитовими вилогами та манжетами, оздобленими поздовжньою амарантовою облямівкою. Підкладка чорна.
 - Мантія директора (декана): Чорний оксамитовий берет. Чорна мантія з чорними оксамитовими вилогами і манжетами, оздобленими гранатовою облямівкою.
 - Мантія професора: Чорний оксамитовий берет. Чорна мантія з чорними оксамитовими вилогами і манжетами, по краю оздобленими гранатово-амарантовим шовковим шнуром.
 - Мантія почесного професора Львівської політехніки: Чорний берет. Чорна мантія з гранатовою кокеткою на плечах і чорними манжетами з гранатовою облямівкою.

Використання символіки Університету й атрибутів Ректора, членів ректорату, професора та почесного професора Львівської політехніки визначає Регламент проведення урочистих заходів, прийнятий Вченою радою Університету.

- Логотип (графічний ідентифікатор), який складається зі знаку і написів, набраних спеціально розробленим шрифтом.

Основні корпоративні кольори Університету – темно-синій, блакитний та салатовий.

У всій презентаційній та рекламній продукції використовується корпоративний шрифт Університету – Геліос (Helios).

Додатковими елементами графічної ідентифікації Університету є ілюстрації (авторські одноколірні рисунки, що імітують гравюру на металі із зображенням головного корпусу Університету та прилеглих будівель), а також патерн, що складається зі спеціально створеної композиції із трикутників різної форми.

Символіку Університету розміщують у приміщеннях Університету, на офіційному сайті, інформаційних стендах, офіційних виданнях і бланках, зразках сувенірної та презентаційної продукції, у рекламних матеріалах тощо.

Робоче приладдя працівників Університету: щоденники, блокноти, візитниці та візитні картки, ручки, папки – оформляють в єдиному стилі, із використанням офіційно встановленої символіки й колірної гами, що створює єдиний образ Університету.

Електронні версії лекцій, презентаційних матеріалів, які підлягають офіційному оприлюдненню, повинні містити колонтитули із символікою Університету.

Галузеві свята:

День працівника освіти, День науки.

Традиції: церемоніал та іміджеві заходи

Виконання Державного Гімну України на початку під час посвяти в студенти

Процедура вручення відзнак звання Почесного професора Університету, доктора Honoris Causa

Вручення дипломів бакалаврам, магістрам, докторам філософії, докторам наук

Церемоніал посвяти в студенти.

Іміджеві заходи:

- День першокурсника та Урочиста посвята в студенти
- Наукові фестини
- Форум випускників
- Ярмарок кар'єри
- ЕКО-вікенд
- Шевченківські вечори та конкурс на краще читання поезії Т.Шевченка
- Фестивалі «Весна Політехніки» та «Осінь Політехніки»
- Спортивні вечори
- Зустрічі колективу Університету з видатними державними діячами, визначними представниками творчої інтелігенції, науки і спорту, представниками іноземного дипломатичного корпусу, міжнародної спільноти, представниками діаспори
- Заходи вшанування українських воїнів.

РОЗДІЛ 6. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ НОРМ КОДЕКСУ

Академічна спільнота Університету зобов'язана знати норми Кодексу корпоративної культури і дотримуватися їх, бути відповідальною за дотримання положень цього Кодексу. Незнання або нерозуміння чинних в Університеті норм і правил не звільняє від відповідальності у разі їх порушення.

Впровадження Кодексу здійснюється через:

- визнання його принципів усіма членами академічної спільноти та їх неухильне виконання, що документально засвідчує особистий підпис під час прийняття на роботу і зарахування на навчання;
- поширення задекларованих принципів;

- підтримку і тиражування позитивних прикладів та активне використання можливостей наочної промоції у корпусах, гуртожитках та приміщеннях підрозділів (стенди, що ілюструють успіхи підрозділу, окремих членів академічної спільноти, публікації в ЗМІ, спеціальні програми на радіо та телебаченні тощо).

За порушення норм Кодексу до членів академічної спільноти можуть застосовуватися такі заходи:

- зауваження;
- попередження в письмовій або усній формі у встановленому порядку;
- рекомендація принести публічні вибачення;
- розгляд питання на зборах органу громадського самоврядування, засіданнях Вченої Ради, Колегії студентів, за потреби клопотання перед адміністрацією Університету про застосування засобів дисциплінарного впливу **відповідно до Правил внутрішнього розпорядку Національного університету «Львівська політехніка».**

РОЗДІЛ 7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Кодекс вводиться в дію після громадського обговорення, ухвалення Вченою радою Університету і затвердження наказом Ректора. Зміни і доповнення до Кодексу вносяться у тому ж порядку.

Проректор
з науково-педагогічної роботи



Р. О. Корж