

## НАКАЗ

«10» березня 2022 р.

м. Львів

№ 144 - 1-10

Про затвердження політики гендерної  
рівності та розвитку особистості  
у Національному університеті  
«Львівська політехніка»

Політика гендерної рівності та розвитку особистості у Національному університеті «Львівська політехніка» (надалі – *Політика Університету*) розроблена та впроваджується з метою забезпечення рівних прав людини та рівних можливостей розвитку особистості для усіх працівників та здобувачів вищої освіти Університету, незалежно від їхньої статі, віросповідання, соціального статусу, національності, політичних та інших переконань, -

### НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Політику гендерної рівності та розвитку особистості у Національному університеті «Львівська політехніка» (додається).
2. Директорам навчально-наукових інститутів, завідувачам кафедр та керівникам структурних підрозділів ознайомити з політикою гендерної рівності та розвитку особистості у Національному університеті «Львівська політехніка» наукових та науково-педагогічних працівників.
3. Контроль за виконанням даного наказу здійснювати проректору з науково-педагогічної роботи та міжнародних зв'язків Чухрай Н.І.

РЕКТОР




БОБАЛО Ю.Я.

Проект наказу вносить:

Керівник

Центру міжнародної освіти

 Гоц Н.Є.

Погоджено:

Перший проректор

Проректор


Проректор

Проректор

Проректор


Гол.бухгалтер

Нач.юрвідділу

 Матвійків О.М.

 Чухрай Н.І.

 Жук Л.В.

 Демидов І.В.

 Корж Р.О.

 Мельник А.Є.

 Мороз А.М.





**ЗАТВЕРДЖУЮ:**

Ректор Національного університету  
«Львівська політехніка»

Бобало Ю.Я.

« 04 / 03 » 2022 р.

**Політика гендерної рівності та розвитку особистості  
у Національному університеті «Львівська політехніка»**

Політика гендерної рівності та розвитку особистості у Національному університеті «Львівська політехніка» (надалі – *Політика Університету*) розроблена та впроваджується з метою забезпечення рівних прав людини та рівних можливостей розвитку особистості для усіх працівників та здобувачів вищої освіти Університету, незалежно від їхньої статі, віросповідання, соціального статусу, національності, політичних та інших переконань.

Відповідно до Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» поняття «*гендерна рівність*» окреслює рівний правовий статус усіх людей та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє їм брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства. Гендерна рівність є невід'ємним складовим елементом рівності, розвитку та миру в усьому світі, без якого неможливе утвердження засад демократії, свободи, справедливості та толерантності. Питання забезпечення рівних прав чоловіків і жінок є одним з ключових в загальному контексті утвердження прав і свобод людини.

*Політика Університету* – це система заходів, підходів та нормативних документів, які сприятимуть забезпеченню рівних прав та можливостей для працівників та здобувачів вищої освіти Університету щодо їх роботи, навчання, розвитку особистості, самореалізації, а також щодо забезпечення балансу між роботою/навчанням та особистим життям. Гендерна рівність враховує природні відмінності між чоловіками і жінками, їхні фізіологічні відмінності, особливості пов'язані з репродуктивною функцією та плануванням сім'ї.

Всі працівники та здобувачі вищої освіти Університету (надалі – *Політехніки*) мають право на вільний розвиток своєї особистості, якщо при цьому не порушуються права і свободи інших людей, та мають обов'язки перед суспільством, метою якого є забезпечення вільного і всебічного розвитку особистості. Захист і забезпечення зазначених прав є одним з ключових завдань системи охорони здоров'я, соціального захисту, системи освіти та законодавчого регулювання трудових гарантій та інших прав людини, пов'язаних зі створенням та забезпеченням умов для ефективного поєднання материнства, батьківства та трудової діяльності.

Політика Університету ставить перед Політехніками **завдання щодо забезпечення прав людини, гендерної рівності та створення передумов рівних можливостей розвитку особистості** для усіх працівників та здобувачів вищої освіти Львівської політехніки, а саме:

1. Забезпечення збалансованості між роботою, навчанням та особистим життям Політехніків, враховуючи особливості пов'язані з репродуктивною функцією та плануванням сім'ї.
2. Забезпечення рівних можливостей для Політехніків у праві обіймати посади та прийняті управлінських рішень.
3. Забезпечення рівних можливостей для Політехніків щодо працевлаштування та розвитку кар'єри.
4. Забезпечення рівних можливостей для Політехніків у доступі до наукових досліджень та освітніх процесів.
5. Формування корпоративної політики неприпустимості насильства та сексуальних домагань у Львівській політехніці.

Політика Університету передбачає перелік заходів із забезпечення гендерної рівності та розвитку особистості у Національному університеті «Львівська політехніка» на 2022-2025 рр. (Додаток 1).

Керівник Центру міжнародної освіти

Гоц Н.Є.



Додаток 1

Перелік заходів із забезпечення гендерної рівності та розвитку особистості у Національному університеті «Львівська політехніка» на 2022-2025 рр.

Ціль	Заходи із забезпеченням гендерної рівності та розвитку особистості	Цільова аудиторія	Відповідальна особа/підрозділ
<p><b>1. Забезпечити збалансованість між роботою, навчанням та особистим життям Політехніків</b></p>	<p>Заходи із забезпеченням гендерної рівності та розвитку особистості</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Інформувати працівників Університету про соціальні гарантії, які надає Університет відповідно до законодавства України та Колективного договору НУ «Львівської політехніки», зокрема, пункту 1.3</li> <li>2. Надавати консультації щодо прав, пов'язаних з посланням материнства/батьківства та роботою і навчанням в Університеті</li> <li>3. Здійснювати моніторинг та інформування про стан виконання пункту 1.3 Колективного договору Університету у структурних підрозділах. Актуалізувати положення Колективного договору з врахуванням політики гендерної рівності</li> <li>4. Відкрити в Університеті Кімнату для батьків з дітьми.</li> <li>4.1. Обмін досвідом з іншими ЗВО України про організацію Кімнати для студентів-батьків</li> <li>5. Розробити дорожню карту щодо створення дошкільного виховного закладу в структурі Університету</li> <li>6. Розширити перелік культурно-просвітницьких осередків для Політехніків (художня самодіяльність, спорт, забезпечення здорового способу життя)</li> <li>1. Інформувати про можливості реалізації права на відпочинок Політехніків з дітьми на базах відпочинку Університету</li> </ol>	<p>Працівники та здобувачі вищої освіти Університету</p>	<p>ПП</p> <p>ЮВ</p> <p>ПП</p> <p>Проректор Корж Р.О. КП студентів та аспірантів</p> <p>Проректор Корж Р.О.</p> <p>Проректор Корж Р.О.</p> <p>ПП</p>
<p><b>2. Забезпечити рівні можливості для Політехніків щодо залучення на керівні посади та прийняття управлінських рішень.</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проаналізувати відповідність нормативних документів Університету щодо можливостей залучення НПП на керівні посади та прийняття управлінських рішень з врахуванням гендерної політики</li> <li>2. Провести інформаційні заходи (семінари, вебінари, нетворкінги), спрямовані на подолання стереотипного мислення та розвитку культури гендерної рівності при прийнятті рішень</li> <li>3. Збирати, аналізувати та оприлюднювати гендерну статистику за вимогами програм, проєктів та запитів</li> </ol>	<p>Працівники Університету</p>	<p>ПП</p> <p>ЦПДГР</p> <p>СП</p>

Ціль	Заходи із забезпеченням гендерної рівності та розвитку особистості	Цільова	Відповідальна
<p>працевлаштування на наукові та освітні посади</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Проводити семінари та круглі столи з питань гендерної рівності та розвитку особистості.</li> <li>Інформувати працівників та здобувачів вищої освіти про правові наслідки порушень, які виникають у трудових правовідносинах та ідентифікуються, як дискримінаційні</li> </ol>	<p>ЦПДГР</p> <p>ПП та ЮВ</p>	
<p><b>4.Забезпечити рівні можливості Політехніків у доступі до наукових досліджень та освітній процесів</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Досліджувати та інформувати про позитивні результати синергетичної співпраці структурних підрозділів Університету щодо втілення гендерного паритету</li> <li>Заохочувати Політехніків подавати пропозиції на міжнародні гранти щодо гендерної рівності, залучати до їх реалізації</li> <li>Створити науково-технічні гуртки для студентів Університету за різними спеціальностями</li> <li>Інформувати здобувачів вищої освіти щодо можливості участі в якості експертів при акредитації освітніх програм Національним Агентством забезпечення якості вищої освіти</li> </ol>	<p>Працівники та здобувачі вищої освіти Університету</p>	<p>ЦЗАО</p> <p>ЦМС та ПО</p> <p>НДЧ</p> <p>ЦЗАО</p>
<p><b>5. Сформувані корпоративну політику неприпустимості насильства та сексуальних домагань</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Створити підрозділ університету «Центр правових досліджень гендерної рівності»</li> <li>Створити інформаційну сторінку «Центру правових досліджень гендерної рівності» на веб-сайті Університету</li> <li>Впроваджувати в освітній процес вибірково/обов'язкові навчальні дисципліни для здобувачів вищої освіти, які би сприяли розвитку гендерної рівності в Україні</li> <li>Налагодити співробітництво з міжнародними організаціями, які забезпечують втілення правових засад гендерної рівності та розвитку особистості у світі</li> <li>Посилити співпрацю з «Союзом українок» та іншими жіночими організаціями</li> <li>Налагодити співпрацю з громадськими організаціями, які сприяють утвердженню в українському суспільстві демократичних цінностей, справедливості та гендерної рівності.</li> <li>Інформувати Політехніків про проблематику гендерного насильства в українському законодавстві</li> <li>Проводити опитування та моніторинг щодо питань гендерної рівності та розвитку особистості</li> </ol>	<p>Працівники та здобувачі вищої освіти Університету</p>	<p>ЦПДГР</p> <p>ЦПДГР</p> <p>СП</p> <p>ЦПДГР</p> <p>МЮК та ЦПДГР</p> <p>ЦПДГР</p> <p>ЦПДГР</p> <p>ЦПДГР та ЦЗАО</p>

**Умовне скорочення назв підрозділів, залучених до реалізації заходів із забезпечення гендерної рівності та розвитку особистості:**

- Всі структурні підрозділи Університету (СП);
- Центр правових досліджень гендерної рівності (ЦПДГР);
- Первинна профспілкова організація працівників Національного університету «Львівська політехніка» (ПП);
- Центр міжнародної співробітництва (ЦМС);
- Проектний офіс (ПО);
- Юридичний відділ (ЮВ);
- Центр забезпечення якості освіти (ЦЗЯО);
- Науково-дослідна частина (НДЧ);
- Колегія та профком студентів та аспірантів.

**Робоча група з розроблення Політики Університету:**

1. Андрушак Назарій Анатолійович - керівник Проектного офісу.
2. Гоц Наталія Євгенівна - керівник Центру міжнародної освіти.
3. Андрусяк Ірина Павлівна - керівник Центру правових досліджень гендерної рівності Інституту права, психології та інноваційної освіти.
4. Грабовська Олена Романівна - фахівець 1 категорії Проектного офісу.
5. Небесний Роман Володимирович - начальник науково-дослідної частини.
6. Колодій Роман Степанович - голова профкому працівників Львівської політехніки.
7. Гайдук Володимир Григорович - перший заступник голови профкому працівників Львівської політехніки.
8. Паралюх Іван Петрович - заступник голови профкому працівників Львівської політехніки.
9. Любомудрова Надія Петрівна - голова профбюро ІНЕМ.
10. Когут Зіновій Олександрович - голова профбюро ІМФН.
11. Мороз Андрій Матвійович - начальник юридичного відділу.
12. Вакарчук Анастасія - голова профкому студентів та аспірантів НУ ЛП.

Керівник Центру міжнародної освіти



Гоц Н.Є.