



Уляна Садова, Галина Скорик

ЛЬВІВСЬКА ФІЛІА ЛЬВІВСЬКОГО ОБЛАСНОГО ЦЕНТРУ ЗАЙНЯТОСТІ: ПРО НОВАЦІЇ І ІНТЕРЕСИ СТУДЕНТІВ ПОЛІТЕХНІКИ...

В Україні проведена реформа служби зайнятості – державної установи, яка на засадах соціальної страхування виконує на безоплатній основі посередницькі функції між роботодавцями та тими, хто шукає роботу, забезпечуючи реалізацію конституційного права незайнятих громадян на соціальний захист від безробіття. Понад півтора роки назад Верховною Радою було ухвалено Закон України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття, сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці” №2622-IX (проголосовано 21 вересня 2022 р.). Законом було суттєво оновлено зміст положень Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» №1533 (Закон про соціальне страхування на випадок безробіття) та Закону України «Про зайнятість населення» №5067. Закон № 2622-IX було введено в дію 29.10.2022 р., крім положень, які зазначені в пункті 1 Розділу II «Прикінцеві та перехідні положення» Закону № 2622-IX. Новації на ринку праці торкнулися цілої низки положень. Від розширення *обсягу програм сприяння зайнятості та їх адресатів* (передбачено нову категорію осіб, що мають додаткові гарантії в сприянні працевлаштуванню, а саме «інші категорії громадян, визначені Кабінетом Міністрів України, з урахуванням ситуації на ринку праці, а також встановлення карантину, виникнення надзвичайної ситуації, введення надзвичайного або воєнного стану в країні»); *відмови від квот на працевлаштування окремих категорій осіб* (скасовано штрафи за недотримання квот. При цьому роботодавці можуть користуватися матеріальними стимулами у разі прийому на роботу певних категорій осіб, що є вразливими на ринку праці); *зміни підходів до стимулювання зайнятості найбільш вразливих осіб* (роботодавцю, який за направленням центру зайнятості працевлаштовує строком не менше ніж на один рік: 1) осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося не більше 5 років, 2) осіб з інвалідністю до настання пенсійного віку, 3) учасників бойових дій та осіб, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад 1 місяць - компенсуються 50% фактичних витрат на оплату праці, але не більше розміру мінімальної зарплати. Загальна тривалість виплати компенсації становить 6 місяців); нових іструментів сприяння молоді (роботодавцю, який за направленням центру зайнятості працевлаштовує зареєстрованого безробітного із числа осіб певних категорій компенсуються 50 відсотків мінімальної заробітної плати за відповідну особу за місяць); *до осучаснення підходів щодо підходящої роботи; нових можливостей по підвищенню конкурентоздатності; розширення кола осіб, які можуть отримувати послуги як безробітні; уточнення особливості обслуговування безробітних у*

період воєнного стану (під час дії воєнного стану виплата допомоги по безробіттю припиняється, зокрема, з 31 календарного дня від дня перетину зареєстрованим безробітним державного кордону України у разі безперервного перебування ним за кордоном понад 30 календарних днів.) (Рис. 1). Якщо коротко – метою реформи було визначено прискорення працевлаштування особливих категорій безробітних.

НОВАЦІЇ РИНКУ ПРАЦІ ЗАКОН №2622-ІХ



РОЗШИРЕННЯ ОБСЯГУ ПРОГРАМ СПРИЯННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ТА ЇХ АДРЕСАТІВ

ПЕРЕДБАЧЕНА НОВА КАТЕГОРІЯ ОСІБ, ЩО МАЮТЬ ДОДАТКОВІ ГАРАНТІЇ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ, А САМЕ «ІНШІ КАТЕГОРІЇ ГРОМАДЯН, ВИЗНАЧЕНІ КАБІНЕТОМ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ, З УРАХУВАННЯМ СИТУАЦІЇ НА РИНКУ ПРАЦІ, А ТАКОЖ ВСТАНОВЛЕННЯ КАРАНТИНУ, ВИНИКНЕННЯ НАДЗВИЧАЙНОЇ СИТУАЦІЇ, ВВЕДЕННЯ НАДЗВИЧАЙНОГО АБО ВОЄННОГО СТАНУ В КРАЇНІ»

ЗМІНА ПІДХОДІВ ДО СТИМУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАЙБІЛЬШ ВРАЗЛИВИХ ОСІБ

НОВІ ІНСТРУМЕНТИ СПРИЯННЯ ЗАЙНЯТОСТІ МОЛОДІ

ДОДАТКОВІ ЗАХОДИ ПО ПОДОЛАННЮ ТРИВАЛОГО БЕЗРОБІТТЯ



РОБОТОДАВЕЦЬ ОТРИМУЄ КОМПЕНСАЦІЮ ЄСВ АБО ЧАСТИНИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ З ФОНДУ ПО БЕЗРОБІТТЮ ЗА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ:

- молоді на перше робоче місце,
- учасників бойових дій,
- самотніх батьків, батьків дітей з інвалідністю,
- людей за 5 років до досягнення пенсійного віку,
- людей з інвалідністю,
- «тривалих» безробітних та інших вразливих категорій громадян.

ОСУЧАСНЕННЯ ПІДХОДІВ ЩОДО ПІДХОДЯЩОЇ РОБОТИ



УТОЧНЮЮТЬСЯ КРИТЕРІЇ ВИЗНАЧЕННЯ ТРАНСПОРТНОЇ ДОСТУПНОСТІ

ПРОПОНОВАНИЙ РІВЕНЬ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЗАЛЕЖИТЬ ВІД ТРИВАЛОСТІ БЕЗРОБІТТЯ

ЗАЛЕЖНІСТЬ ПІДТРИМКИ БЕЗРОБІТНИХ ВІД ТРИВАЛОСТІ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ



ЧИМ БІЛЬШИЙ СТРАХОВИЙ СТАЖ, ТИМ БІЛЬША ТРИВАЛІСТЬ ТА РОЗМІР ВИПЛАТ, ЯКІ ОТРИМУЄ ОСОБА

НОВІ МОЖЛИВОСТІ ПО ПІДВИЩЕННЮ КОНКУРЕНТОЗДАТНОСТІ



ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЕЯКИХ НОВИХ КАТЕГОРІЙ ОСІБ, ЗОКРЕМА, ЗАХИСНИКІВ УКРАЇНИ ТА ПОСТРАЖДАЛИХ ВІД ВІЙНИ ПРАВОМ НА ОТРИМАННЯ ВАУЧЕРА

РОЗШИРЕННЯ КОЛА ОСІБ, ЯКІ МОЖУТЬ ОТРИМУВАТИ ПОСЛУГИ ЯК БЕЗРОБІТНІ



одинокі матері (батьки), яка (який) здійснює догляд за дитиною з інвалідністю

один з батьків, прийомних батьків, батьків-вихователів дитячого будинку сімейного типу

усиновитель, опікун, піклувальник дитини з інвалідністю підгрупи А

УТОЧНЕННЯ СПЕЦИФІКИ ОБСЛУГОВУВАННЯ У ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ



ПІД ЧАС ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ ВИПЛАТА ДОПОМОГИ ПО БЕЗРОБІТТЮ ПРИПИНЯЄТЬСЯ, ЗОКРЕМА, З 31 КАЛЕНДАРНОГО ДНЯ ВІД ДНЯ ПЕРЕТИНУ ЗАРЕЄСТРОВАНИМ БЕЗРОБІТНИМ ДЕРЖАВНОГО КОРДОНУ УКРАЇНИ У РАЗІ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПЕРЕБУВАННЯ НИМ ЗА КОРДОНОМ ПОНАД 30 КАЛЕНДАРНИХ ДНІВ

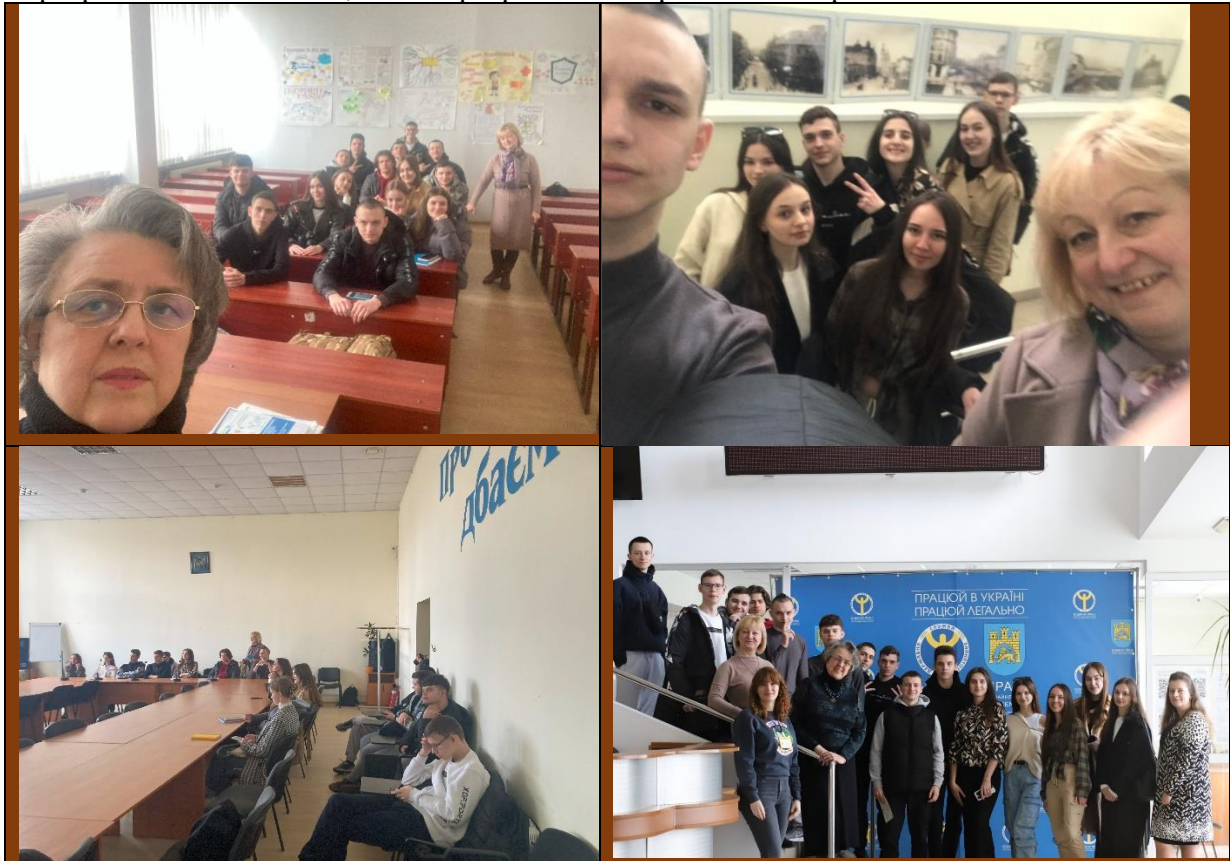
СКАСУВАННЯ КВОТ НА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ І ШТРАФІВ ЗА ЇХ НЕДОТРИМАННЯ



РОБОТОДАВЦІ ЗВІЛЬНЯЮТЬСЯ ВІД ОБОВ'ЯЗКУ ДОТРИМУВАТИСЯ КВОТИ НА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ПЕВНИХ КАТЕГОРІЙ ОСІБ

Нині є вже немало публікацій з приводу аналізу реформи сфери зайнятості населення України¹. Фахівцями досліджуються виклики функціонування та розвитку ДСЗ, узагальнюють кращі міжнародна практики (для прикладу, Австрії, Литви)².

В НДЦ «ДЕМОС» темі реформування сфери зайнятості населення було присвячено окремий семінар та екскурсія в Львівську філію Львівського обласного центру зайнятості (25.03.2024р.). Показово, що у цей день він став органічним продовженням тематичної лекції для студентів першого курсу спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» ІАДУ НУ «Львівська політехніка» (у межах початкової дисципліни «Макроекономіка в публічній сфері»). Більше цього, у лекції та семінарі взяли участь школярі Львова (СШ №15), які відгукнулися на ініціативу НУ «Львівська політехніка» (Проект «Майбутній політехнік» (25.03.2024 – 29.03.2024). Організаторами активностей були проф. кафедри ТПЕ Садова У.Я., доц. кафедри ТПЕ Скорик Г.І та старший викладач Іваницька Н.Б.



Під час зустрічі директор центру зайнятості пан Олег Рісний розповів студентам про особливості та проблеми сучасного ринку праці, роль державної служби зайнятості в забезпеченні високого рівня зайнятості та захисту від безробіття, підвищенні конкурентоздатності працівників на ринку праці. Працівниця центру п. Вікторія Мельник провела цікаву і пізнавальну екскурсію центром зайнятості, ознайомила із переліком надаваних соціальних послуг, послуг для працедавців з урахуванням особливостей воєнного стану. Під час зустрічі із працівниками центру зайнятості студенти отримали відповіді на усі свої питання щодо перспектив працевлаштування фахівців з публічного управління та

¹ Тетяна Ященко, PhD, партнер EXPATPRO Реформа сфери зайнятості: нові пільги для роботодавців. LIGA ZAKON. -URL.: https://biz.ligazakon.net/analytics/218430_reforma-sferi-zaynyatost-nov-plgi-dlya-robotodavstv

² Комплексний аналіз діяльності Державної служби зайнятості на національному, обласному і місцевому рівнях (на прикладі Донецької, Луганської та Запорізької областей. CIVITTA. – URL.: <https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/migration/ua/employment-services-report-UNRPP.pdf>

адміністрування. Низка питань мали доволі дискусійний характер. Відрадно, що студенти проявили не тільки живий інтерес, але ставили дуже наболілі, чіткі й правильні запитання.



Особливе зацікавлення у студентів викликали питання щодо нових професій, які з'являються на ринку праці, тематика проектів, під яку незайняте населення може отримати фінансову підтримку тощо. На завершення студенти, викладачі та учні шкіл подякували усім за цікаве, пізнавальне та змістовне заняття, зробили собі пам'ятні фото.

